

ANUNCIO POR EL QUE SE PUBLICA EL CUESTIONARIO DE PREGUNTAS DEL PRIMER EJERCICIO DE LA OPOSICIÓN DE LA CONVOCATORIA DE UNA PLAZA DE GRADUADO/A SOCIAL – TÉCNICO MEDIO EN RELACIONES LABORALES, POR EL TURNO LIBRE Y MEDIANTE EL SISTEMA DE OPOSICIÓN, DEL AYUNTAMIENTO DE SANTA LUCÍA DE TIRAJANA, CELEBRADO EL 15 DE SEPTIEMBRE DE 2025

A la vista de la celebración del primer ejercicio, celebrado el 15 de septiembre de 2025, el Tribunal constituido para desarrollar y calificar el proceso selectivo para la cobertura de una (1) plaza de Graduado/a Social - Técnico Medio en Relaciones Laborales, perteneciente al grupo A, subgrupo A2, del Ilustre Ayuntamiento de Santa Lucía de Tirajana, por el turno libre y mediante el sistema de oposición, hace público el cuestionario de preguntas del primer ejercicio tipo test.

Publíquese el presente anuncio en el tablón de anuncios y en la página web municipal (www.santaluciagc.com) para público conocimiento y a los efectos oportunos.

En Santa Lucía de Tirajana, a fecha de firma electrónica

La Presidenta del Tribunal Calificador

Ángela Pino Rodríguez Quintana



INSTRUCCIONES PREVIAS Y CUESTIONARIO DE PREGUNTAS DEL PRIMER EJERCICIO DE LA OPOSICIÓN DE LA CONVOCATORIA DE UNA PLAZA DE GRADUADO/A SOCIAL – TÉCNICO MEDIO EN RELACIONES LABORALES, POR EL TURNO LIBRE Y MEDIANTE EL SISTEMA DE OPOSICIÓN, DEL AYUNTAMIENTO DE SANTA LUCÍA DE TIRAJANA.

1. Este cuestionario está compuesto por 60 preguntas tipo test y 5 preguntas de reservas adicionales, con tres respuestas alternativas, relacionada con el temario que se encuentra en el anexo II de la presente convocatoria publicado en el BOP, N°136, de 08 de noviembre de 2024.
2. El tiempo de realización de este ejercicio es de 90 minutos.
3. Las contestaciones erróneas serán penalizadas con la siguiente proporción que se indica: $P = \frac{[(\text{Número Aciertos} - (\text{Número Errores}/3)) / \text{Número total preguntas}] \times 10$
4. Las preguntas no contestadas y aquellas en las que las marcas indiquen como más de una opción correcta, no será penalizadas ni evaluadas.
5. El tiempo de realización de este ejercicio es de 90 minutos.
6. El cuestionario se responde en la Hoja de Respuestas. Para ello utilice bolígrafo azul y compruebe siempre que la marca que va a señalar corresponde al número de preguntas del cuestionario.
7. En la hoja de respuesta **NO deberá anotar su identidad, ni marca o señal distinta de las necesarias para rellenar el código de identificación y contestar el ejercicio.** El incumplimiento de tal extremo determinará la anulación de su examen y la no corrección del mismo, quedando definitivamente excluido del proceso selectivo.
8. Para rellenar la hoja de respuestas, **LEA ATENTAMENTE LAS SIGUIENTES INSTRUCCIONES:**
 1. Indique la respuesta correcta con una **X**
 2. En caso de anular una respuesta, se rodeará con un círculo la incorrecta.
 3. La acción de anular una respuesta es irreversible.
 - 4.

	A	B	C
1.	X		
2.		⊗	X
3.	⊗	⊗	X

Ejemplo:

Las respuestas correctas en el ejemplo son: 1.A, 2.C 3.C

IMPORTANTE: Las respuestas ilegibles o confusas se computarán como no contestadas, por lo que se aconseja que marque claramente como correcta con una **X**.

ATENCIÓN: NO COMIENCE, NI LEA EL CUESTIONARIO HASTA QUE SE LE INDIQUE.







CUESTIONARIO DEL PRIMER EJERCICIO DE LA CONVOCATORIA MEDIANTE EL SISTEMA DE OPOSICIÓN DE UNA PLAZA (1) DE GRADUADO/A SOCIAL - TÉCNICO MEDIO EN RELACIONES LABORALES, ESCALA DE ADMINISTRACIÓN ESPECIAL, SUBESCALA TÉCNICA, GRUPO A, SUBGRUPO A2, DEL AYUNTAMIENTO DE SANTA LUCÍA DE TIRAJANA

1) Los derechos fundamentales y las libertades públicas se regulan en:

- a) Sección 2ª del Capítulo I del Título Primero de la Constitución Española.
- b) Sección 1ª del Capítulo I del Título Primero de la Constitución Española.
- c) Sección 1ª del Capítulo II del Título Primero de la Constitución Española.

2) Según la Ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, el principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres supone:

- a) La ausencia de toda discriminación, directa o indirecta, por razón de sexo y religión, y, especialmente, las derivadas de la maternidad, la asunción de obligaciones familiares y el estado civil.
- b) La ausencia de toda discriminación, directa o indirecta, por razón de sexo, y, especialmente, las derivadas de la maternidad, la asunción de obligaciones familiares y el estado civil.
- c) La ausencia de toda discriminación, propia o ajena, por razón de sexo, y, especialmente, las derivadas de la maternidad, la asunción de obligaciones familiares y el estado civil.

3) ¿Cuál de los siguientes derechos reconocidos por la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, puede ser limitado por la Administración Pública cuando el tratamiento de datos personales sea necesario para el cumplimiento de una obligación legal o el ejercicio de poderes públicos?

- a) Derecho de acceso.
- b) Derecho de rectificación.
- c) Derecho de oposición.

4) Según la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, en adelante Ley 19/2013, el derecho de acceso podrá ser limitado cuando acceder a la información suponga un perjuicio para una de las siguientes materias. Señale la respuesta correcta:

- a) Las relaciones interiores.
- b) La seguridad jurídica.
- c) Las funciones administrativas de vigilancia, inspección y control.



- 5) **Según el artículo 54 de la LPACAP, los procedimientos administrativos podrán iniciarse:**
- a) De oficio o a solicitud del interesado.
 - b) Siempre a solicitud de la persona interesada.
 - c) De oficio o a solicitud de cualquier persona.
- 6) **De acuerdo con el artículo 21.3 de la LPACAP, cuando las normas reguladoras de un procedimiento no establezcan un plazo máximo para dictar resolución este será de:**
- a) Tres meses.
 - b) Seis meses.
 - c) Dos meses.
- 7) **Según la Ley 39/2015, del Procedimiento Administrativo Común, en los procedimientos iniciados a solicitud del interesado, ¿cuándo empieza a computarse el plazo máximo de resolución del procedimiento?**
- a) Desde la fecha del acuerdo de iniciación.
 - b) Desde la fecha en que la solicitud haya tenido entrada en el registro del órgano competente para su tramitación.
 - c) Desde la fecha en que la solicitud haya tenido entrada en cualesquiera de los registros señalados en el artículo 16.4 de la Ley 39/2015.
- 8) **Cuando la notificación por medios electrónicos sea de carácter obligatorio, o haya sido expresamente elegida por el interesado:**
- a) Se entenderá rechazada cuando hayan transcurrido diez días naturales desde la puesta a disposición de la notificación sin que se acceda a su contenido.
 - b) Se entenderá rechazada cuando hayan transcurrido diez días hábiles desde la puesta a disposición de la notificación sin que se acceda a su contenido.
 - c) Se entenderá rechazada cuando hayan transcurrido quince días naturales desde la puesta a disposición de la notificación sin que se acceda a su contenido.
- 9) **Contra las resoluciones y los actos de trámite, si estos últimos deciden directa o indirectamente el fondo del asunto, determinan la imposibilidad de continuar el procedimiento, producen indefensión o perjuicio irreparable a derechos e intereses legítimos, podrán interponerse por los interesados los siguientes recursos que cabrá fundar en cualquiera de los motivos de nulidad o anulabilidad previstos en los artículos 47 y 48 de la Ley del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas:**
- a) De alzada y preceptivo de reposición.
 - b) De alzada y potestativo de reposición.
 - c) Únicamente de reposición.



10) La fase del procedimiento donde nos encontramos el trámite de audiencia se denomina:

- a) Incoación.
- b) Ejecución.
- c) Instrucción.

11) Salvo disposición expresa en contrario, y según lo establecido en la Ley de procedimiento, los informes serán:

- a) Facultativos y vinculante.
- b) Preceptivos y no determinantes.
- c) Facultativos y no vinculantes.

12) Identifique, de entre las siguientes opciones, un acto administrativo.

- a) El reconocimiento de un trienio a un funcionario público.
- b) Una disposición administrativa de carácter general.
- c) La reclamación de un ciudadano por el anormal funcionamiento de un servicio público.

13) Según la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, en el supuesto en el que alguno de los beneficiarios tuviera que reintegrar las cantidades percibidas, el procedimiento de reintegro tendrá un plazo de resolución y notificación de:

- a) 12 meses.
- b) 3 meses.
- c) 6 meses.

14) De acuerdo con el artículo 96 de la Ley 39/2015, señale el plazo en que los procedimientos administrativos tramitados de manera simplificada deberán estar resueltos:

- a) En sesenta días a contar desde el día siguiente al que se notifique al interesado el acuerdo de tramitación simplificada del procedimiento.
- b) Salvo que reste menos para su tramitación ordinaria, en treinta días a contar desde el día siguiente al que se notifique al interesado el acuerdo de tramitación simplificada del procedimiento.
- c) En quince días a contar desde el día siguiente al que se notifique al interesado el acuerdo de tramitación simplificada del procedimiento.

15) ¿Qué órganos existen en todos los Ayuntamientos?

- a) El Alcalde y La Junta de Gobierno.
- b) El Alcalde, Los Tenientes Alcalde, y el Pleno.
- c) El Alcalde, Los Tenientes de Alcalde y la Junta de Gobierno.



16) ¿Cómo se denomina al empleado público que, en virtud de nombramiento y con carácter no permanente, sólo realiza funciones expresamente calificadas de confianza?

- a) Personal directivo.
- b) Personal eventual.
- c) Libre designado.

17) Según el artículo 61 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, los sistemas selectivos para el ingreso en la función pública son:

- a) Oposición, concurso y concurso – oposición.
- b) Oposición, concurso, concurso – oposición y libre designación.
- c) Sólo oposición y concurso-oposición.

18) La cuantía de las retribuciones básicas de los funcionarios de Administración Local:

- a) Será la que se fije en los presupuestos de cada Corporación Local.
- b) Será la que se fije en los Presupuestos Generales del Estado a propuesta de la Corporación Local.
- c) Será la que se fije en los Presupuestos Generales del Estado para el año correspondiente y deberán reflejarse anualmente en el presupuesto de cada Corporación Local.

19) De acuerdo con el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, respecto a las retribuciones de los funcionarios:

- a) Las retribuciones de los funcionarios de carrera se clasifican en básicas y complementarias.
- b) Dentro de las retribuciones básicas están comprendidas los componentes de sueldo, trienios, complemento de destino, complemento específico.
- c) Las pagas extraordinarias serán dos al año, cada una por el importe de una mensualidad de la totalidad de retribuciones complementarias.

20) El complemento específico:

- a) Se corresponde con el nivel del puesto de trabajo que se desempeña.
- b) Retribuye las condiciones particulares de algunos puestos de trabajo en atención, por ejemplo, a su especial dificultad técnica, dedicación o peligrosidad.
- c) Retribuye el especial rendimiento, la actividad extraordinaria y el interés o iniciativa del funcionario.



21) Los empleados públicos se clasifican en:

- a) Funcionarios de carrera y funcionarios interinos.
- b) Además de los anteriores, personal laboral, ya sea fijo, por tiempo indefinido o temporal, y personal eventual.
- c) Además de los mencionados en las letras a) y b), también tendrán esa consideración los funcionarios de empleo.

22) ¿Cuál de las siguientes circunstancias fundamenta el nombramiento de funcionarios interinos?

- a) La existencia de plazas vacantes cuando no sea posible su cobertura por funcionarios de carrera o la sustitución transitoria de los titulares.
- b) La ejecución de programas de carácter temporal, que no podrán tener una duración superior a dos años, ampliable hasta doce meses más por las leyes de Función Pública que se dicten en desarrollo del EBEP.
- c) El exceso o acumulación de tareas por plazo máximo de doce meses, dentro de un periodo de dieciocho meses.

23) A través de la Oferta de Empleo Público:

- a) Se reflejan las necesidades de recursos humanos, con asignación presupuestaria, que deban proveerse mediante la incorporación de personal de nuevo ingreso.
- b) Se convocan los correspondientes procesos selectivos para las plazas comprometidas y hasta un diez por ciento adicional.
- c) Se fija el plazo máximo para la convocatoria de los procesos selectivos.

24) Según el artículo 74 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público ¿Qué debe comprender, al menos, una relación de puestos de trabajo?

- a) La denominación de los puestos, los cuerpos o escalas, en su caso, a que estén adscritos y el sistema de evaluación del desempeño.
- b) Los sistemas de provisión, las retribuciones básicas y las retribuciones complementarias.
- c) La denominación de los puestos, los grupos de clasificación profesional, los cuerpos o escalas, en su caso, a que estén adscritos, los sistemas de provisión y las retribuciones complementarias.



25) ¿Qué modalidad de carrera consiste en el ascenso en la estructura de puestos de trabajo por los procedimientos de provisión?

- a) La carrera vertical.
- b) La carrera horizontal.
- c) La promoción vertical.

26) Según el artículo 62 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, ¿Cuál es el orden correcto en el cumplimiento sucesivo de requisitos para adquirir la condición de funcionario/a de carrera?:

- a) Superación del proceso selectivo, nombramiento, acto de acatamiento de la CE y toma de posesión.
- b) Superación del proceso selectivo, toma de posesión, nombramiento y acto de acatamiento de la CE.
- c) Superación del proceso selectivo, toma de posesión y acto de acatamiento.

27) Un funcionario de carrera solicita la excedencia voluntaria por interés particular. ¿Cuál de las siguientes afirmaciones es correcta en relación con esta situación administrativa?

- a) Durante la excedencia conserva el derecho a la reserva de su puesto de trabajo por un máximo de 2 años.
- b) Durante la excedencia no existe derecho a la reserva del puesto, ni al cómputo del tiempo a efectos de trienios, carrera o derechos pasivos.
- c) Durante la excedencia no tiene derecho a reserva del puesto, pero sí se les computa el tiempo a efectos de trienios y derechos pasivos.

28) Según el artículo 16.2 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, los instrumentos esenciales para la gestión y aplicación del plan de prevención de riesgos ...

- a)... que podrán ser llevados a cabo por fases de forma programada, son la evaluación de riesgos laborales y la planificación de la actividad preventiva.
- b)... son evitar los riesgos, evaluar los riesgos y combatir los riesgos que no se puedan evitar.
- c)... son adaptar el trabajo a la persona, tener en cuenta la evolución de la técnica y sustituir lo peligroso por lo que entrañe poco o ningún peligro.



29) Según el artículo 168 del TRLRHL, a quién le corresponde formar el presupuesto general de una entidad local:

- a) Al Pleno de la Corporación.
- b) Al Presidente de la Entidad Local.
- c) A la Intervención Municipal.

30) De acuerdo con el artículo 3 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, el orden de fuentes reguladoras de la relación laboral es el siguiente:

- a) Convenios colectivos, contrato de trabajo, disposiciones legales y reglamentarias, usos y costumbres.
- b) Disposiciones legales y reglamentarias; convenios colectivos, contrato de trabajo, usos y costumbres.
- c) Contrato de trabajo, convenios colectivos, usos y costumbres, disposiciones legales y reglamentarias.

31) Conforme al artículo 7 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, respecto al régimen jurídico del personal laboral en un Ayuntamiento, señale la opción correcta:

- a) EL personal laboral se rige por la legislación laboral y por los convenios colectivos que le resulten aplicables, sin aplicación del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (TREBEP) en su régimen jurídico.
- b) El personal laboral se rige por la legislación laboral y por los convenios colectivos aplicables, estando además sujetos a lo previsto en el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (TREBEP), en ciertas materias.
- c) El personal laboral se rige como regla general por las disposiciones del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (TREBEP), dado que son empleados públicos, siendo la legislación laboral de aplicación supletoria y excepcional.



32) Según el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (TREBEP), el complemento destino:

- a) Forma parte de las retribuciones complementarias y tiene por objeto retribuir la progresión alcanzada por el funcionario dentro del sistema de carrera administrativa.
- b) Forma parte de las retribuciones básicas, y tiene por objeto retribuir El grado de interés, iniciativa o esfuerzo con que el funcionario desempeña su trabajo y el rendimiento o resultados obtenidos.
- c) Forma parte de las retribuciones básicas y tiene por objeto retribuir especial dificultad técnica, responsabilidad, dedicación, incompatibilidad exigible para el desempeño de determinados puestos de trabajo o las condiciones en que se desarrolla el trabajo.

33) Según el art. 15 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, el contrato de duración determinada celebrado para atender circunstancias de la producción podrá tener una duración máxima de:

- a) Un año, ampliable hasta dieciocho meses por acuerdo con los representantes de los trabajadores.
- b) Nueve meses ampliables a doce mediante acuerdo entre empresa y trabajador.
- c) Seis meses, ampliable hasta un año por convenio colectivo.

34) La Seguridad Social española reconoce los siguientes grados de Incapacidad Permanente:

- a) Parcial, Total, Absoluta y Gran Invalidez.
- b) Total, Absoluta y Gran Invalidez.
- c) Parcial, Absoluta y Gran Invalidez.

35) El límite de embargo de sueldo varía según la cuantía del salario, aplicándose una escala que va del 0% al 90% del sueldo:

- a) El primer tramo, hasta el SMI es inembargable.
- b) Los tramos subsiguientes son embargables al 30%, 50%, 60%, 80% y 90%, respectivamente, sobre el exceso respecto al SMI.
- c) Ambas son correctas.

36) El plazo para las altas en la Seguridad Social es previo al inicio de la relación laboral:

- a) Hasta un máximo de 60 días naturales.
- b) Obligatoriamente 3 días naturales previo a la fecha del alta.
- c) Hasta un máximo de 10 días naturales.



37) ¿Una de las principales diferencias entre la cotización a la Seguridad Social del personal funcionario de carrera y la del personal laboral es qué?

- a) El personal laboral no cotiza por desempleo.
- b) El personal funcionario de carrera no cotiza por desempleo.
- c) No existen diferencias de cotización.

38) La obligación de cotizar se extingue:

- a) Con el cese en el trabajo siempre y cuando se comuniquen la baja en el Régimen General de la Seguridad Social en el tiempo y forma establecido.
- b) Durante los periodos de suspensión de empleo y sueldo por motivos disciplinarios.
- c) Ambas son correctas.

39) La falta de presentación de los documentos de cotización, así como del pago de la deuda fuera de plazo reglamentario de ingreso, cuando los sujetos responsables del pago hubieran cumplido dentro de plazo las obligaciones establecidas en los apartados 1 y 2 del artículo 29 de la Ley General de la Seguridad Social supone un recargo sobre las cuotas:

- a) Recargo del 20 por ciento de la deuda, si se abonasen las cuotas debidas dentro del primer mes natural siguiente al del vencimiento del plazo para su ingreso y recargo del 35 por ciento de la deuda, si se abonasen las cuotas debidas a partir del segundo mes natural siguiente al del vencimiento del plazo para su ingreso.
- b) Recargo del 15 por ciento de la deuda, si se abonasen las cuotas debidas dentro del primer mes natural siguiente al del vencimiento del plazo para su ingreso y recargo del 20 por ciento de la deuda, si se abonasen las cuotas debidas a partir del segundo mes natural siguiente al del vencimiento del plazo para su ingreso.
- c) Recargo del 10 por ciento de la deuda, si se abonasen las cuotas debidas dentro del primer mes natural siguiente al del vencimiento del plazo para su ingreso y recargo del 20 por ciento de la deuda, si se abonasen las cuotas debidas a partir del segundo mes natural siguiente al del vencimiento del plazo para su ingreso.

40) La obligación del ingreso de las cuotas debidas a la Seguridad Social prescribe:

- a) A los dos años.
- b) A los cuatro años.
- c) A los cinco años.



41) Actualmente, los funcionarios de la Administración Local ¿en qué régimen de la Seguridad Social se encuentran integrados?

- a) En el Régimen General de la Seguridad Social.
- b) En el Régimen Especial de los Funcionarios Públicos.
- c) En el Régimen Especial de la Seguridad Social del personal al servicio de Administración Local.

42) La afiliación a la Seguridad Social del trabajador:

- a) Ha de efectuarse cada vez que el trabajador cambia de empresa.
- b) Es única y general para todos los Regímenes del sistema de la Seguridad Social.
- c) Ha de efectuarse para cada Régimen de Seguridad Social en que ha de quedar incluido el trabajador.

43) Según el artículo 169 del RDL 8/2015 de 30 de octubre, se considera recaída cuando en un proceso de incapacidad temporal el trabajado/ar vuelve a estar impedido para el trabajo por la misma o similar patología dentro de:

- a) 90 días naturales siguientes al alta médica.
- b) 180 días naturales siguientes al alta médica.
- c) 365 días naturales siguientes al alta médica.

44) El accidente no laboral:

- a) Exige un periodo previo de cotización en el régimen general para causar derecho a las prestaciones
- b) Se considera una contingencia profesional
- c) No exige un periodo previo de cotización en el régimen general para causar derecho a determinadas prestaciones.

45) ¿Cuál de las siguientes materias esta incluida de la obligatoriedad de la negociación colectiva?

- a) La determinación de condiciones de trabajo del personal directivo.
- b) Los criterios generales de acción social.
- c) La regulación y determinación concreta de los sistemas, criterios y procedimientos de acceso al empleo público.

46) La obligación de cotizar no se mantiene:

- a) Durante los periodos de maternidad y paternidad.
- b) Durante los periodos de privación de libertad al trabajador.
- c) Durante el periodo de riesgo durante el embarazo.



47) ¿Cuándo será la cuantía de la prestación económica correspondiente a la incapacidad laboral el 60% de la base reguladora?

- a) En caso de enfermedad común o accidente no laboral desde el día siguiente a la baja.
- b) En caso de enfermedad profesional y accidente de trabajo desde el día siguiente a la baja.
- c) En caso de enfermedad común o accidente no laboral entre el cuarto y el vigésimo día a partir de la baja.

48) Según el artículo 147 del RDL 8/2015, 2. ¿Cuál de los siguientes conceptos sí computarán en la base de cotización por contingencias comunes?

- a) El complemento de Productividad que percibe el trabajador.
- b) El total que perciba el trabajador en concepto de indemnizaciones por fallecimiento y las correspondientes a traslados, suspensiones y despidos, sin excepción.
- c) Las horas extraordinarias.

49) Según el artículo 56 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, declarado improcedente un despido, el empresario podrá optar entre:

- a) La readmisión inmediata del trabajador en su puesto, o el abono de una indemnización de 33 días de salario por año de servicio con un máximo de 24 mensualidades.
- b) La readmisión inmediata del trabajador en su puesto, o el abono de una indemnización de 45 días de salario por año de servicio con un máximo de 24 mensualidades.
- c) La readmisión inmediata del trabajador en su puesto, o el abono de una indemnización de 20 días de salario por año de servicio con un máximo de 24 mensualidades.

50) Según establece el artículo 172 del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, en caso de enfermedad común, ¿cuál es el período mínimo de cotización que es necesario acreditar para ser beneficiario del subsidio por incapacidad temporal?

- a) Trescientos sesenta y cinco días dentro de los cinco años inmediatamente anteriores al hecho causante.
- b) En ningún caso se exigirá período previo de cotización.
- c) Ciento ochenta días dentro de los cinco años inmediatamente anteriores al hecho causante, salvo en las situaciones especiales previstas en el mismo artículo.



51) Señala el artículo 156.4 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre que, no tendrán la consideración de accidente de trabajo:

- a) Los que sean debidos a fuerza mayor extraña al trabajo.
- b) Los que sean debidos a caso fortuito.
- c) Los que sean debidos a imprudencia profesional del trabajador accidentado.

52) El denominado Mecanismo de Equidad Intergeneracional (MEI) en el sistema de la Seguridad Social se configura como:

- a) Un ajuste automático de la cuantía inicial de las pensiones en función de la evolución de la esperanza de vida.
- b) Una aportación adicional en las cotizaciones sociales, con carácter temporal, destinada a reforzar el fondo de reserva de la Seguridad Social.
- c) Una aportación adicional en las cotizaciones sociales, con carácter fijo, destinada a reforzar el fondo de reserva de la Seguridad Social.

53) En relación con la obligación del empresario de solicitar la afiliación al sistema de la Seguridad Social, de quienes no estando afiliados ingresen a su servicio:

- a) Si el empresario incumple su obligación de solicitar la afiliación al Sistema de la Seguridad Social de los trabajadores que ingresen a su servicio y comunicar dicho ingreso, el trabajador podrá solicitar su afiliación y alta directamente al organismo competente de la Administración de la Seguridad Social.
- b) Si el empresario incumple su obligación de solicitar la afiliación al Sistema de la Seguridad Social de los trabajadores que ingresen a su servicio y comunicar dicho ingreso, el trabajador no podrá instar su afiliación y baja, sino que deberá acudir a los tribunales ordinarios.
- c) Si el empresario no comunica la afiliación al Sistema de la Seguridad Social de los trabajadores de un nuevo empleado, podrá hacerlo en el plazo de 3 días naturales por el sistema red.

54) Según el artículo 205.1 del RDL 8/2015 de Para tener derecho a la pensión de jubilación en su modalidad contributiva es necesario cumplir, entre otros requisitos: (indique la respuesta correcta):

- a) Acreditar un mínimo de 15 años de cotización, dentro de los cuales al menos 2 deberán estar comprendidos en los 15 años inmediatamente anteriores al hecho causante.
- b) Haber cumplido sesenta y siete años de edad y treinta y ocho años y seis meses de cotización.
- c) Acreditar un mínimo de 15 años de cotización, dentro de los cuales al menos 5 deberán estar comprendidos en los 15 años inmediatamente anteriores al hecho causante y haber cumplido los sesenta y cinco años de edad.



55) Determinación de las bases de cotización:

- a) Para determinar la base de cotización se computará la remuneración devengada en el mes que se va a cotizar, además se añadirá parte proporcional de las gratificaciones extraordinarias establecidas y de aquellos otros conceptos retributivos que tengan una periodicidad en su devengo superior a la mensual o que no tengan carácter periódico y se satisfagan dentro del ejercicio económico del año.
- b) Para determinar la base de cotización para todas las contingencias y situaciones amparadas por la acción protectora del Régimen General estará constituida por la remuneración total que con carácter mensual tenga derecho a percibir el trabajador.
- c) Para determinar la base de cotización para accidente de trabajo y enfermedad profesional, estará constituida por la remuneración total, excluidos los pagos en especie, y las gratificaciones extraordinarias que con carácter mensual tenga derecho a percibir el trabajador.

56) El tipo de cotización:

- a) El tipo de cotización tendrá carácter único para todo el ámbito de protección del Régimen General.
- b) El establecimiento la distribución del tipo de cotización, para determinar las aportaciones respectivas del empresario y trabajador obligados a cotizar, se efectuarán en la correspondiente Ley de Presupuestos Generales del Estado.
- c) Las respuestas a) y b) son correctas.

57) La remuneración que obtengan los trabajadores por el concepto de horas extraordinarias:

- a) Estará sujeta a una cotización adicional por parte de empresarios y trabajadores, con arreglo a los tipos que se establezcan en la correspondiente Ley de Presupuestos Generales del Estado.
- b) Estará sujeta a una cotización adicional por parte únicamente del empresario, a efectos de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.
- c) Estará sujeta a una cotización adicional por parte de empresarios y trabajadores, tanto en las contingencias comunes como profesionales con arreglo a los tipos que se establezcan en la correspondiente Ley de Presupuestos Generales del Estado.

58) Cotización por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales:

- a) La cotización por las contingencias de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales se realizará mediante la aplicación de los tipos fijos de cotización establecidos para esas contingencias en la correspondiente Ley de Presupuestos Generales del Estado.
- b) La cotización por las contingencias de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales se realizará mediante la aplicación de un tipo fijo, diferente para cada una de esas dos contingencias.
- c) La cotización por las contingencias de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales se realizará mediante la aplicación de los tipos de cotización establecidos para cada actividad económica, ocupación, o situación en la tarifa de primas establecida legalmente.



59) La acción protectora del sistema de la Seguridad Social comprenderá:

- a) La asistencia sanitaria en los casos de maternidad, de enfermedad común o profesional y de accidente, sea o no de trabajo.
- b) La recuperación profesional, cuya procedencia se aprecie, tanto en casos de maternidad como de enfermedad, común o profesional, y de accidente, sea o no de trabajo.
- c) Las respuestas a) y b) son correctas.

60) Se consideran Mutuas de Accidentes de Trabajo:

- a) Las empresas del sector de los seguros que, debidamente autorizadas por el Ministerio de Trabajo, se constituyan con el objeto de colaborar, bajo la dirección y tutela de dicho Ministerio, en la gestión de las contingencias de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales del personal a su servicio.
- b) Las asociaciones privadas de empresarios constituidas mediante autorización del Ministerio de Empleo y Seguridad Social e inscripción en el registro especial dependiente de este, que tienen por finalidad colaborar en la gestión de la Seguridad Social, bajo la dirección y tutela del mismo, sin ánimo de lucro y asumiendo sus asociados responsabilidad mancomunada en los supuestos establecidos en el TRLGSS.
- c) Las entidades gestoras de la Seguridad Social encargadas de la gestión de las contingencias de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.



PREGUNTAS DE RESERVA:

1) La aprobación de la Relación de Puestos de Trabajo en los Ayuntamientos, le corresponde a:

- a) Al Alcalde.
- b) Al Pleno.
- c) Al Concejal/a delegada en materia de Recursos Humanos.

2) Las Administraciones Públicas podrán rectificar los errores materiales, de hecho o aritméticos existentes en los actos administrativos:

- a) En el plazo de un mes desde que fuera dictado.
- b) En el plazo de dos meses desde que fuera dictado.
- c) En cualquier momento.

3) ¿Quién es el sujeto responsable de la obligación de cotizar?

- a) El empresario es sujeto responsable del cumplimiento de la obligación de cotizar e ingresará las aportaciones propias y las de sus trabajadores en su totalidad.
- b) El empresario es sujeto responsable del cumplimiento de la obligación de cotizar e ingresará las aportaciones propias y las de sus trabajadores en su totalidad en el momento de hacerles efectivas sus retribuciones, o en el plazo de seis meses si no efectuase el descuento a sus trabajadores en dicho momento.
- c) El sujeto responsable del cumplimiento de la obligación de cotizar será el trabajador en el caso de que el empresario no efectuase el descuento en el momento de hacerles efectivas sus retribuciones.

4) La suma dineraria que los cotizantes han de abonar a la TGSS se denomina:

- a) Cotización.
- b) Contingencia.
- c) Cuota.

5) Como regla general, una vez otorgada la vía administrativa previa, el interesado podrá formalizar la demanda ante el órgano judicial competente en el plazo de:

- a) 15 días.
- b) 1 mes.
- c) 2 meses.

