



Ayuntamiento
SANTA LUCÍA
RRHH/ EPR
Ref.: Decreto 031/2017

OFICINAS MUNICIPALES

Avda. de las Tirajanas, 151 - 35110 Santa Lucía - Gran Canaria
Tlfs: (928) 72 72 00 Fax (928) 72 72 35 N.I.F. P-3502300-A N° Rgтро : 01350228

DECRETO

Decreto nº: 8951/2017

ÚNICO.- Visto el Informe Propuesta de Resolución de la Técnico de la Administración General adscrita al Departamento de Recursos Humanos cuyo tenor literal es el siguiente: **“INFORME PROPUESTA DE RESOLUCIÓN QUE EMITE LA JEFA PROVISIONAL DE RECURSOS HUMANOS EN RELACION CON REQUERIMIENTO EFECTUADOS RESPECTO DE CONVOCATORIA Y BASES APROBADAS POR DECRETO 6393/2017, DE 16 DE AGOSTO , Y POSTERIORMENTE RECTIFICADAS POR DECRETO 6742/2017 ,DE 11 DE SEPTIEMBRE, PARA LA PROVISION POR CONCURSO DE TRASLADO DE 3 PLAZAS DE LA POLICIA LOCAL**

ANTECEDENTES DE HECHO

PRIMERO.- *Que con fecha de 16 de agosto de 2017 se dictó Decreto de la Concejalía Delegada de Área número 6393/2017 por el cual resultaron aprobadas la convocatoria y bases que han de regir el procedimiento para la provisión, por concurso de traslado, de tres plazas de la policía local, vacantes en la Plantilla Orgánica del Personal Funcionario de este Ayuntamiento.*

SEGUNDO.- *Que con fecha de 11 de septiembre de 2017 fueron rectificadas las mismas por Decreto número 6742/2017, de la Alcaldía Presidencia.*

TERCERO .- *Que por la Consejería de Presidencia, Justicia e Igualdad, Viceconsejería de Administraciones Públicas y Transparencia, Servicio de Administración Local del Gobierno de Canarias (ref.: JDA/bnl), se remite oficio a este Ayuntamiento, que tuvo entrada en fecha de 05 de diciembre de 2017, registro de entrada número 39778, comunicando que examinados los Decretos anteriormente citados, se ha procedido a la iniciación de la Impugnación jurisdiccional, en defensa de la legalidad, debido a la existencia de las Infracciones al Ordenamiento Jurídico que se detallan a continuación:*

“Única.- En la base séptima, fase c), que lleva por título “Concurso de valoración de méritos”, se detallan los méritos que serán objeto de valoración en el concurso y su valoración respectiva. Figuran, así, la antigüedad (máximo 3 puntos), las titulaciones académicas (máximo 1 punto), los cursos o seminarios de formación, perfeccionamiento, actualización y/o reciclaje (máximo 2 puntos) el conocimiento de idiomas extranjeros (máximo 1 punto), así como las publicaciones y la actividad docente relacionadas con la actividad policial (máximo 1 punto).

“ La base reproduce, pues, los méritos reglados establecidos en el artículo 20.2 del Decreto Territorial 178/2006, de 5 de diciembre, por el que se establecen las condiciones básicas de

acceso, promoción y movilidad de los miembros de los Cuerpos de la Policía Local de Canarias (B.O.C. nº 211, del 19). Ninguno de ellos supera el 40 por ciento de la puntuación total, que la base séptima fija en 10 puntos, ni es inferior al 10 por 100, de forma que se cumple con la exigencia contenida en el último párrafo del precepto indicado.

“Pero la base añade otros dos méritos: reconocimientos, felicitaciones, condecoraciones o recompensas recibidas por el desempeño de las funciones policiales (máximo 1 punto) y grado personal (máximo 1 punto).

“El artículo 20.3 del referido Decreto 178/2006, de 5 de diciembre, admite, expresamente la posibilidad de valorar otros méritos y aptitudes relacionados con el puesto de trabajo; pero sujeta a una limitación: “En ningún caso, la puntuación total de los méritos que se puedan incluir en este apartado puede superar el 10% de la puntuación total que las bases de la convocatoria establezcan para la fase de concurso”.

“La base incumple tal exigencia, por cuanto asigna a estos dos méritos adicionales una puntuación total de 2 puntos, cuando la puntuación máxima no debió superar 1 punto.

“Por el motivo expuesto, los Decretos números 6393/2017 y 6742/2017, dictados por el Ayuntamiento de Santa Lucía de Tirajana, resultan anulables, a tenor de lo dispuesto en el artículo 48.1 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas”.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

I

Ley 6/1997, de 4 de julio, de Coordinación de Policías Locales de Canarias.

II

Decreto 178/2006, de 5 de diciembre y en el artículo 2.3 de la Orden de 24 de marzo de 2008, por la que se desarrolla el Decreto 178/2006, de 5 de diciembre, que establece las condiciones básicas de acceso, promoción y movilidad de los miembros de los Cuerpos de la Policía Local de Canarias.

III

Ley de Bases de Régimen Local 7/1985, de 2 de abril y Real Decreto 2568/1986, de 28 de noviembre, por el que se aprueba el Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Corporaciones Locales.

IV

Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las Administraciones Públicas.

ANALISIS DE LAS CUESTIONES PLANTEADAS



Ayuntamiento
SANTA LUCÍA
RRHH/ EPR
Ref.: Decreto 031/2017

OFICINAS MUNICIPALES

Avda. de las Tirajanas, 151 - 35110 Santa Lucía - Gran Canaria
Tlfs: (928) 72 72 00 Fax (928) 72 72 35 N.I.F. P-3502300-A N° Rgтро : 01350228

La Consejería de Presidencia, Justicia e Igualdad, Viceconsejería de Administraciones Públicas y Transparencia, Servicio de Administración Local del Gobierno de Canarias denuncia que en la fase de concurso ha sido incorrectamente valorado el mérito de relativo a las reconocimientos, felicitaciones, condecoraciones o recompensas recibidas por el desempeño de las funciones policiales y el grado personal, entendiéndose esta Técnico que, ciertamente, la Base séptima fase c) del concurso y valoración de méritos debe adecuarse al contenido del artículo 20.3 del Decreto 178/2006, de 5 de diciembre, que dice:

“3. Las bases de las respectivas convocatorias podrán incluir la valoración de otros méritos y aptitudes relacionados con los puestos de trabajo que se convoquen. En ningún caso, la puntuación total de los méritos que se puedan incluir en este apartado puede superar el 10% de la puntuación total que las bases de la convocatoria establezcan para la fase de concurso.”

Por tanto, donde dice:

c.5.- Reconocimiento, felicitaciones, condecoraciones o recompensas recibidas por el desempeño de las funciones policiales.

*“Se valorarán los reconocimientos recibidos por el funcionario a título individual o por la Unidad policial en que el funcionario haya estado integrado, siempre que en dicho momento el funcionario estuviese ya formando parte del Cuerpo condecorado, ya sea del órgano competente de la Comunidad Autónoma o de cualquiera de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad, no pudiendo obtenerse por este concepto **una puntuación superior a 1 punto.***

- *Por felicitaciones, diplomas o medallas concedidas por el órgano competente de la Comunidad Autónoma de Canarias; 0,15 puntos por cada una de ellas.*
- *Por cualquier otra felicitación concedida por el Pleno o Junta Local de Gobierno de las administraciones locales: 0,10 puntos por cada una de ellas.*

Se valorará con 0,10 puntos más sobre la puntuación anterior respectiva, si lo ha sido a título individual.

c.7. Grado personal.

*Se valorará el grado personal que tuviera reconocido el interesado/a en relación con el nivel del complemento de destino máximo para el puesto de trabajo solicitado, según la siguiente baremación, hasta un máximo de **1 punto**;*

- a) Por tener consolidado el grado personal entre el nivel 17 y 22: 1 punto.*
- b) Por tener consolidado el grado personal entre el nivel 14 y el 16: 0'75 puntos.*
- c) Por tener consolidado el grado personal entre el nivel 11 y el 13: 0,5 puntos.*

Los niveles inferiores, no se valorarán.”

Debe decir:

c.5.- Reconocimiento, felicitaciones, condecoraciones o recompensas recibidas por el desempeño de las funciones policiales.

Se valorarán los reconocimientos recibidos por el funcionario a título individual o por la Unidad policial en que el funcionario haya estado integrado, siempre que en dicho momento el funcionario estuviese ya formando parte del Cuerpo condecorado, ya sea del órgano competente de la Comunidad Autónoma o de cualquiera de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad, no pudiendo obtenerse por este concepto **una puntuación superior a 0,4 puntos**.

- Por felicitaciones, diplomas o medallas concedidas por el órgano competente de la Comunidad Autónoma de Canarias; 0,1 punto por cada una de ellas.
- Por cualquier otra felicitación concedida por el Pleno o Junta Local de Gobierno de las administraciones locales: 0,1 puntos por cada una de ellas.

Se valorará con 0,1 puntos más sobre la puntuación anterior respectiva, si lo ha sido a título individual.

c.7. Grado personal.

Se valorará el grado personal que tuviera reconocido el interesado/a en relación con el nivel del complemento de destino máximo para el puesto de trabajo solicitado, según la siguiente baremación, hasta un máximo de **0,4 puntos**;

- a) Por tener consolidado el grado personal entre el nivel 17 y 22:0,4 puntos.
- b) Por tener consolidado el grado personal entre el nivel 14 y el 16: 0,3 puntos.
- c) Por tener consolidado el grado personal entre el nivel 11 y el 13: 0,2 puntos.

Los niveles inferiores, no se valorarán.

Por tanto, donde dice: **FASE c) CONCURSO Y VALORACIÓN DE MÉRITOS**

En la publicación de la lista de los aspirantes declarados APTOS en la fase del reconocimiento psicotécnico se hará constar la fecha y lugar en el que se reunirá el Tribunal para proceder a llevar a cabo la valoración de los méritos, que se expondrá en el Tablón de anuncios del Ayuntamiento, que se hará pública con al menos, veinticuatro horas de antelación a la señalada para la iniciación del mismo.

La situación de estar admitidos en la lista definitiva será el requisito necesario para optar a la plaza, no existiendo el requisito indispensable de presencia física en el momento de la valoración de los méritos ya que esta será llevada a cabo por el Tribunal y posteriormente expuestas las puntuaciones obtenidas.



Ayuntamiento
SANTA LUCÍA
RRHH/ EPR
Ref.: Decreto 031/2017

OFICINAS MUNICIPALES

Avda. de las Tirajanas, 151 - 35110 Santa Lucía - Gran Canaria
Tlfs: (928) 72 72 00 Fax (928) 72 72 35 N.I.F. P-3502300-A N° Rgтро : 01350228

Todos los méritos alegados deberán poseerse en el momento de finalización del plazo de presentación de solicitudes.

La valoración de los méritos se hará de la forma siguiente:

*Consistirá en la valoración por parte del Tribunal de los méritos acreditados por los aspirantes y adjuntados por estos en el momento de presentación de instancias en la forma establecida en la base segunda. Todos los méritos alegados deberán poseerse en el momento de finalización del plazo de presentación de solicitudes. La puntuación total del concurso será de un total de **10 puntos**.*

*Debe decir: **FASE c) CONCURSO Y VALORACIÓN DE MÉRITOS***

En la publicación de la lista de los aspirantes declarados APTOS en la fase del reconocimiento psicotécnico se hará constar la fecha y lugar en el que se reunirá el Tribunal para proceder a llevar a cabo la valoración de los méritos, que se expondrá en el Tablón de anuncios del Ayuntamiento, que se hará pública con al menos, veinticuatro horas de antelación a la señalada para la iniciación del mismo.

La situación de estar admitidos en la lista definitiva será el requisito necesario para optar a la plaza, no existiendo el requisito indispensable de presencia física en el momento de la valoración de los méritos ya que esta será llevada a cabo por el Tribunal y posteriormente expuestas las puntuaciones obtenidas.

Todos los méritos alegados deberán poseerse en el momento de finalización del plazo de presentación de solicitudes.

La valoración de los méritos se hará de la forma siguiente:

*Consistirá en la valoración por parte del Tribunal de los méritos acreditados por los aspirantes y adjuntados por estos en el momento de presentación de instancias en la forma establecida en la base segunda. Todos los méritos alegados deberán poseerse en el momento de finalización del plazo de presentación de solicitudes. La puntuación total del concurso será de un total de **8,8 puntos**.*

*Por tanto, donde dice: **OCTAVA.- PUNTUACIÓN FINAL***

Terminada la valoración de los méritos, el Tribunal publicará en el tablón de anuncios del Ayuntamiento la calificación definitiva por orden de puntuación, elevando la correspondiente propuesta a la Alcaldía-Presidencia. Dicha propuesta deberá publicarse, igualmente, en los Boletines Oficiales correspondientes.

*La nota máxima del concurso se fija en **10 puntos**.*

*Debe decir: **“OCTAVA.- PUNTUACIÓN FINAL***

Terminada la valoración de los méritos, el Tribunal publicará en el tablón de anuncios del Ayuntamiento la calificación definitiva por orden de puntuación, elevando la correspondiente propuesta a la Alcaldía-Presidencia. Dicha propuesta deberá publicarse, igualmente, en los Boletines Oficiales correspondientes.

*La nota máxima del concurso se fija en **8,8 puntos.***

*Por tanto, donde dice: **“UNDÉCIMA.- IMPUGNACIÓN”**.*

*Debe decir: **“DÉCIMO-CUARTA.- IMPUGNACIÓN”**.*

De acuerdo con cuanto antecede, se propone la subsanación y mejora de la convocatoria y bases aprobadas por Decreto 6393/2017, de 16 de agosto, dictado por la Concejalía del área y posteriormente rectificado por el Decreto 6742/2017, de 11 de septiembre, de acuerdo con la siguiente:

PROPUESTA DE RESOLUCION

PRIMERO: *Atender al requerimiento efectuado por la Consejería de Presidencia, Justicia e Igualdad, Viceconsejería de Administraciones Públicas y Transparencia, Servicio de Administración Local del Gobierno de Canarias de fecha 05 de diciembre de 2017 y registro de entrada número 39778, en los términos propuestos en los antecedentes expositivos de este Informe.*

SEGUNDO: *Conforme con lo anterior, procede rectificar el Decreto número 6742/2017, de 11 de septiembre, de la Alcaldía Presidencia y aprobar la convocatoria y bases que han de regir el proceso de selección para cubrir, POR CONCURSO DE TRASLADO, tres plazas vacantes de Policía Local de este Ayuntamiento y cuyo tenor literal dicen:*

“BASES PARA LA PROVISIÓN, POR CONCURSO DE TRASLADO, DE TRES (3) PLAZAS DE POLICÍA LOCAL DEL ILUSTRE AYUNTAMIENTO DE SANTA LUCÍA DE TIRAJANA POR CONCURSO DE TRASLADO.

PRIMERA.- OBJETO DE LA CONVOCATORIA.

Es objeto de la presente convocatoria la provisión en propiedad como funcionario de carrera, mediante el procedimiento de concurso de traslado, de tres (3) plazas de Policía de la Policía Local del M.I. Ayuntamiento de Santa Lucía, vacantes en la plantilla de personal funcionario de este Ayuntamiento; encuadradas en la Escala de Administración Especial, Subescala de Servicios Especiales, clase Policía Local grupo “C” subgrupo C-1 de titulación, dotada con el sueldo correspondiente a dicho grupo, pagas extraordinarias, trienios y demás retribuciones o emolumentos que le correspondan con arreglo a la legislación vigente.

Estas bases se harán públicas en el Boletín Oficial de la Provincia de Las Palmas y en el Boletín Oficial de la Comunidad Autónoma de Canarias, así como un extracto de las mismas en el Boletín Oficial del Estado.

Plazas vacantes número:

Nº DE PLAZA	Nº R.P.T	DENOMINACIÓN	DEL
--------------------	-----------------	---------------------	------------



Ayuntamiento
SANTA LUCÍA
RRHH/ EPR
Ref.: Decreto 031/2017

OFICINAS MUNICIPALES

Avda. de las Tirajanas, 151 - 35110 Santa Lucía - Gran Canaria
Tlfs: (928) 72 72 00 Fax (928) 72 72 35 N.I.F. P-3502300-A N° Rgtró : 01350228

		PUESTO
1.095	1.058	AGENTE POLICIA LOCAL
1.068	1.031	AGENTE POLICIA LOCAL
1.072	1.035	AGENTE POLICIA LOCAL

FUNCIONES A DESEMPEÑAR: las descritas en la Relación de Puestos de Trabajo bajo los ordinales arriba indicados , con las especificidades que en la misma se relacionan, tanto respecto del contenido de las funciones como respecto del horario a que está sujeto el puesto.

Forma parte aneja del presente Decreto la hoja individual de descripción de los puestos en cuestión, que deberá aparecer publicada en el Boletín Oficial de la Provincia como Anexo II de las bases, a cuyos efectos y dado que el contenido de los puestos es idéntico solo se hará pública la ficha descriptiva de uno de ellos, debiendo entenderse que todos los puestos tienen idéntica descripción a la del modelo publicado, sin perjuicio de las funciones específicas que le sean asignadas al funcionario en atención a la Unidad de la Policía Local a que sean adscritos.

SEGUNDA.- REQUISITOS QUE DEBEN REUNIR LOS ASPIRANTES.

Para ser admitido en el concurso de traslado, se deberán reunir los siguientes requisitos referidos al día de finalización del plazo de presentación de solicitudes:

- a) Ser funcionario de carrera Policía de cualquier Cuerpo de la Policía Local de la Comunidad Autónoma de Canarias.
- b) Haber desempeñado dicho empleo durante un período mínimo de dos años como funcionario de carrera en la Corporación de origen.
- c) No estar suspendido de funciones con carácter firme.
- d) No encontrarse en situación de segunda actividad por razón de la edad.
- e) No padecer enfermedad o defecto físico que le impida el normal ejercicio de las funciones propias del empleo al que opta y cumplir las condiciones exigidas para ejercer las funciones que les puedan ser encomendadas, de acuerdo con lo que determina la Ley 6/1997, de 4 de julio, las disposiciones que la desarrollan, incluyendo el compromiso de portar armas.
- f) No estar inhabilitado por sentencia judicial firme para el ejercicio de la función pública, ni haber sido separado del servicio de ninguna Administración Pública mediante expediente disciplinario.

Los requisitos exigidos deberán poseerse en el momento de finalizar el plazo para la presentación de solicitudes para formara parte en el concurso de traslado y gozar de los mismos durante el desarrollo del mismo.

TERCERA.- SOLICITUDES.

Quienes deseen tomar parte en las pruebas selectivas deberán hacerlo cumplimentando el impreso establecido por el Ayuntamiento de Santa Lucía que figura como Anexo I de las presentes bases, que les será facilitado, gratuitamente a través de Internet consultando la página web <http://www.santaluciagc.com> (apartado Ayuntamiento, opción Oferta Pública de Empleo).

Este impreso deberá obtenerse por duplicado al objeto de que el interesado se quede con copia sellada de la instancia presentada en el Registro General del Ayuntamiento o bien en cualquiera de las formas previstas en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, con manifestación expresa de que reúnen todos y cada uno de los requisitos exigidos en la base segunda.

En ningún caso el abono de los derechos de examen eximirá de la presentación en tiempo y forma de la solicitud correspondiente de participación en el proceso selectivo, siendo causa de exclusión su no presentación aun cuando se hayan abonado los derechos de examen.

A las instancias deberán acompañarse inexcusablemente:

- Acreditación de haber satisfecho el pago de los derechos de presentación al concurso de traslado.

- Fotocopia compulsada del Documento Nacional de Identidad.

- Fotocopia compulsada de los Permisos de Conducción de vehículos.

- Certificado Médico extendido en impreso oficial y firmado por colegiado en ejercicio en el que se haga constar expresamente que no se haya incurrido en ninguna de las exclusiones médicas detalladas en el Anexo III de las presentes bases y que no padece lesiones, anomalías o enfermedad física o psíquica que le impidan el desempeño de las funciones de Policía del Cuerpo de la Policía Local, en los términos del artículo 17.1 del Decreto 178/2006 de 5 de diciembre y el artículo 3.3.6 de la Orden de 24 de marzo, que lo desarrolla.

- Certificación de la condición de policía y de la antigüedad en el empleo expedido por la Administración de origen.

- Certificación de la/s administración/es, que acredite el aspirante haber prestado servicios, de que no ha sido inhabilitado por sentencia judicial firme para el ejercicio de la función pública, ni haber sido separado del servicio de ninguna Administración Pública mediante expediente disciplinario. Si a la finalización de la presentación de instancia no se dispone de la/s certificación/es solicitada/s, esta podrá suplirse provisionalmente por una declaración responsable Anexo IV, si bien antes de la toma de posesión deberá hacer entrega de la certificación/es de las administraciones donde haya prestado servicio.

- Autorización para someterme a todas las pruebas psicotécnicas incluidas en la presente convocatoria. Anexo V



Ayuntamiento
SANTA LUCÍA
RRHH/ EPR
Ref.: Decreto 031/2017

OFICINAS MUNICIPALES

Avda. de las Tirajanas, 151 - 35110 Santa Lucía - Gran Canaria
Tlfs: (928) 72 72 00 Fax (928) 72 72 35 N.I.F. P-3502300-A N° Rgtr : 01350228

- *Compromiso de portar las armas establecidas en la normativa sectorial de la policía local de Canarias y, en su caso de utilizarlas en el ejercicio de sus funciones como se determine legalmente. Anexo VI*

- *“Currículum Vitae” del aspirante adjuntando la documentación acreditativa de los méritos que se alegan a través de originales o fotocopias compulsadas. Se adjunta modelo orientativo.*

Dicha documentación se acompañará a la instancia solicitando tomar en el proceso y de un índice paginado de los méritos y documentos que aporte conforme dispone la base séptima, fase c). Ambos documentos irán en el interior de un sobre cerrado.

No se tendrá en cuenta mérito alguno que no se acredite en el momento de presentación de instancias y que necesariamente deberán estar dentro del sobre cerrado. Los méritos fuera del sobre no se tendrán en cuenta.

El plazo de presentación de instancias será de quince días hábiles, contados a partir de la publicación del extracto de la presente convocatoria en el Boletín Oficial del Estado, garantizando así, la máxima concurrencia de candidatos.

CUARTA.-ADMISIÓN DE ASPIRANTES.

Concluido el plazo de presentación de solicitudes, el órgano competente dictará Resolución, en el plazo máximo de UN MES, aprobando la relación provisional de aspirantes admitidos y excluidos, con indicación del nombre y apellidos, DNI y en su caso, las causas de exclusión. Dicha resolución se publicará en el Boletín Oficial de la Provincia.

Los aspirantes excluidos podrán subsanar los defectos que fueran susceptibles de ello, así como formular las reclamaciones que estimen oportunas, en el plazo de diez días naturales, a contar desde el siguiente a la publicación de la Resolución aprobando la lista provisional de admitidos y excluidos, debiendo tenerse en cuenta que durante dicho plazo no se considerará defecto subsanable la aportación de nuevos méritos que no sean los ya aportados durante el plazo de presentación de instancias, en la forma anteriormente indicada.

Los aspirantes que dentro del plazo señalado no subsanen la exclusión o aleguen la omisión, justificando su derecho a ser incluidos en la relación de admitidos, serán definitivamente excluidos de la realización de las pruebas.

Contra la Resolución por la que se aprueba a lista de admitidos y excluidos, así como contra aquellas otras que resuelvan la subsanación de defectos u omisiones de inclusión, podrá interponerse los recursos que procedan conforme a la normativa en vigor.

En todo caso, a fin de evitar errores y, en el supuesto de producirse, posibilitar su subsanación en tiempo y forma, los aspirantes comprobarán no solo que no figuran en la relación de excluidos objeto de publicación en el tablón, sino también que sus nombres constan en la correspondiente relación de admitidos.

Los errores de hecho podrán subsanarse en cualquier momento, de oficio o a petición de los interesados/as, de conformidad con lo dispuesto en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

En caso de no formularse reclamaciones a la lista provisional, esta quedará elevada a definitiva automáticamente.

QUINTA.- DERECHOS DE EXAMEN.

La Tasa por derechos de examen es de 36 euros, que habrán de abonarse mediante Autoliquidación que se efectuará en el impreso establecido a tal efecto por el Ayuntamiento de Santa Lucía y que estará a disposición de los aspirantes en la Caja Municipal. El abono de la autoliquidación se podrá realizar en la Caja Municipal.

De conformidad, asimismo, con lo previsto en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, el importe de la tasa por derechos de examen podrá hacerse efectivo mediante giro postal o telegráfico o mediante transferencia. A tales efectos:

a) El giro postal o telegráfico deberá ir dirigido a: “Ayuntamiento de Santa Lucía- Oficinas Municipales de Vecindario. Tesorería. Pruebas selectivas de “Concurso de traslado para plazas de Policía Local”, Avenida de las Tirajanas, s/n”.

b) La orden de transferencia deberá hacerse a favor del “Ayuntamiento de Santa Lucía. Derechos de Examen”, remitiéndose el importe de la tasa a la Cuenta corriente de “Banco Bilbao Vizcaya Argentaria (BBVA) ES8301825925850200875401”, debiendo indicarse en el impreso el nombre y apellidos del aspirante, y haciéndose constar la inscripción a las pruebas selectivas de “Concurso de traslado para plazas de Policía Local”.

Tanto en caso de giro postal o telegráfico como en caso de transferencia bancaria deberá figurar como remitente el propio aspirante quien hará constar en el espacio de la solicitud, destinado para ello, la clase de giro o transferencia, su fecha y su número.

En caso de que el pago de los derechos de examen se haga por una de estas dos vías, el pago de la tasa deberá acreditarse en el momento de presentar la instancia mediante copia compulsada del resguardo acreditativo del giro postal o telegráfico o de la orden de transferencia.

No procederá devolución alguna de los derechos de examen en los supuestos de exclusión por causa imputable al interesado/a, tales como no cumplir los requisitos o no aportar los documentos exigidos en la convocatoria. En ningún caso el abono de los derechos de examen eximirá de la presentación en tiempo y forma de la solicitud correspondiente de participación en el proceso selectivo, siendo causa de exclusión su no presentación aun cuando se hayan abonado los derechos de examen.

SEXTA.- COMPOSICIÓN, DESIGNACIÓN Y ACTUACIÓN DEL TRIBUNAL

La composición del Tribunal deberá ajustarse a los principios de imparcialidad y



Ayuntamiento
SANTA LUCÍA
RRHH/ EPR
Ref.: Decreto 031/2017

OFICINAS MUNICIPALES

Avda. de las Tirajanas, 151 - 35110 Santa Lucía - Gran Canaria
Tlfs: (928) 72 72 00 Fax (928) 72 72 35 N.I.F. P-3502300-A Nº Rgto : 01350228

profesionalidad de sus miembros. La totalidad de sus miembros, a excepción del Presidente, deberán poseer un nivel de titulación igual o superior al exigido para el ingreso a la escala o empleo de que se trate y que sean del área de conocimiento necesaria para poder enjuiciar a los candidatos.

El Tribunal estará constituido de la siguiente forma:

-Presidente/a: funcionario/a de Carrera de este Ayuntamiento, o persona que le sustituya designados por la Alcaldesa-Presidente.

-Secretario/a: el de la Corporación o persona que le sustituya designados por la Alcaldesa-Presidente.

Vocales:

- El Jefe de la Policía Local de Santa Lucía o persona que le sustituya.

- Dos funcionarios de carrera, o persona que le sustituya designados por la Alcaldesa-Presidente.

- Un representante propuesto por el titular de la Dirección General de Seguridad y Emergencias del Gobierno de Canarias.

- Un representante propuesto por la Consejería competente en materia de Policías Locales designado/a por la Dirección General de Seguridad y Emergencias de la Consejería de Política Territorial, Sostenibilidad y Seguridad.

- Un representante propuesto por la Administración Pública de la Comunidad Autónoma de Canarias designado/a por el Director General con competencias en materia de Función Pública.

En su composición se tenderá a la paridad entre mujer y hombre y la totalidad de los miembros deberán poseer un nivel de titulación igual o superior al exigido para concurrir a una plaza de Policía (Título de Bachiller, FP de segundo grado o equivalente).

Debe tenerse en cuenta que, en ningún caso, podrán formar parte del Tribunal ni el personal de elección o de designación política, ni el personal funcionario interino o eventual, debiendo tratarse en todos los casos de funcionarios de carrera. Del mismo modo, la pertenencia al Tribunal Calificador lo será siempre a título individual, no pudiendo ostentarse en representación o por cuenta de nadie, con independencia del organismo que le designe, de modo que los miembros del Tribunal serán personalmente responsables del estricto cumplimiento de las bases de la convocatoria y de la sujeción a los plazos establecidos para la realización y valoración de las pruebas y para la publicación de los resultados.

Los miembros del Tribunal actuarán con voz y voto excepto el Secretario/a que solo tendrá voz. Se designarán suplentes para los miembros del Tribunal que asumirán, en su caso,

las funciones de los titulares respectivos.

La designación de los miembros del Tribunal se hará pública en el Boletín Oficial de la Provincia, así como en el Tablón de Edictos del Ayuntamiento, lo que podrá llevarse a cabo conjuntamente con la exposición de la lista definitiva de admitidos al concurso, si figurasen en el expediente debidamente nombrados todos los funcionarios que han de integrarlo.

El Tribunal no podrá constituirse ni actuar sin la asistencia de la mitad al menos de sus miembros titulares o suplentes, indistintamente, siendo siempre necesaria la presencia del Presidente y del Secretario. Sus acuerdos se adoptarán por mayoría, siendo dirimente, en caso de empate, el voto del Presidente.

Los miembros del Tribunal deberán abstenerse de formar parte del mismo o intervenir en sus deliberaciones, cuando concurra alguna de las circunstancias previstas en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, o si hubiesen realizado tareas de preparación de aspirantes a pruebas selectivas en los cinco años anteriores a la publicación de esta convocatoria, notificándolo en tal caso a la Autoridad convocante. Asimismo los aspirantes podrán formular recusación contra cualquiera de los miembros del Tribunal.

El Tribunal estará facultado para resolver todas las cuestiones que pudieran suscitarse en el curso del proceso selectivo, así como para adoptar los acuerdos necesarios para el debido orden en todo lo no previsto en estas bases y llevar a cabo las interpretaciones de aquellas cuestiones que pudieran resultar oscuras, debiendo justificarse en cualquier caso las mismas.

Los miembros del Tribunal Calificador tendrán derecho a percibir las indemnizaciones o dietas que les correspondan en relación a los servicios y a los derechos de asistencia que se atribuyen a los Tribunales de la categoría segunda, conforme a lo dispuesto en el artículo 30 del Real Decreto 462/2002, de 24 de mayo, sobre indemnizaciones por razón del servicio. A tales efectos, el Tribunal que se constituye ostenta la categoría segunda, a efectos del percibo de las dietas correspondientes.

En ningún caso el Tribunal podrá aprobar ni declarar que ha superado el proceso un número superior de aspirantes que el de plazas convocadas. Cualquier propuesta de aprobados que contravenga lo establecido será nula de pleno derecho. No obstante lo anterior y en aras de asegurar la cobertura de las plazas convocadas, si se produjeran renunciaciones de los aspirantes seleccionados antes de su nombramiento o toma de posesión, el órgano convocante podrá requerir del Tribunal de Selección relación complementaria de los aspirantes que igualmente hayan aprobado el proceso y quedado excluidos por falta de plazas y que sigan a los propuestos para su posible nombramiento como funcionario de carrera.

El Tribunal Calificador se constituirá, previa convocatoria del Presidente.

Sus acuerdos serán impugnables en los supuestos y formas establecidas por la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

El Tribunal continuará constituido hasta tanto no se resuelvan las reclamaciones planteadas o las dudas que se puedan derivar del procedimiento selectivo.



Ayuntamiento
SANTA LUCÍA
RRHH/ EPR
Ref.: Decreto 031/2017

OFICINAS MUNICIPALES

Avda. de las Tirajanas, 151 - 35110 Santa Lucía - Gran Canaria
Tlfs: (928) 72 72 00 Fax (928) 72 72 35 N.I.F. P-3502300-A N° Rgtró : 01350228

Intervalo entre ejercicios. Desde la conclusión de una fase y el comienzo del siguiente, deberá transcurrir un plazo mínimo de SETENTA Y DOS HORAS y máximo de TREINTA Y UN DÍAS NATURALES.

SEPTIMA.- PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN.

Consta de las siguientes fases:

- a) Reconocimiento psicotécnico.*
- b) Reconocimiento médico.*
- c) Fase de concurso. Valoración de méritos.*

La fecha, hora y lugar en que habrá de celebrarse la fase a) “reconocimiento psicotécnico”, se harán públicos a través de la Resolución por la cual se apruebe la lista definitiva de admitidos y excluidos donde se incluirá la configuración del Tribunal, a través de la publicación del día y hora en el tablón de anuncios.

FASE a) RECONOCIMIENTO PSICOTÉCNICO.

Será efectuada por tres profesionales de la psicología con probada experiencia en selección de recursos humanos y, al menos, uno de ellos en selección de policías designados por la Alcaldía Presidencia o bien directamente por el Presidente del Tribunal.

Con la realización de estas pruebas se analizará y medirá:

1. Habilidades Cognitivas que reflejen la Habilidad Mental General. Las puntuaciones de los candidatos en las sub-pruebas de esta dimensión se agregarán en una única puntuación decatipo a partir de un baremo fiable, con media 5 y desviación típica 2, mínimo de 0 y máximo de 10.

2. Variables de personalidad que permitan obtener valores en las tres dimensiones de Estabilidad, Extraversión y Conciencia, o dimensiones homólogas. Además de las dimensiones secundarias de Integridad y Orientación hacia la Seguridad.

La puntuación de los candidatos en este apartado dependerá del ajuste de su perfil de personalidad a los criterios siguientes:

- Estabilidad Emocional: Alta-Muy Alta.*
- Extraversión: Media-Alta.*
- Conciencia: Alta.*
- Integridad: Alta-Muy Alta.*
- Orientación a la Seguridad: Alta-Muy Alta.*

Donde Muy Alta se corresponde con puntuaciones decatipos de 10; Alta se corresponde con decatipos de 8 y 9; Media se corresponde con decatipos de 4 a 7.

3. Posibles desórdenes de personalidad a partir de pruebas psicométricas suficientemente validadas y con aplicaciones demostradas para detectar estas anomalías. Los candidatos con alguno de los desórdenes mostrados a continuación, en un grado superior al normal serán declarados no aptos.

- a) Narcisista.
- b) Paranoide.
- c) Sadista.
- d) Evitadora.
- e) Depresiva.
- f) Negativista.
- g) Masoquista.
- h) Esquizotípica.
- i) Límite.
- j) Esquizoide.
- k) Compulsiva.
- l) Histriónica.
- m) Antisocial.
- n) Dependiente.

4. Los candidatos se declararán apto o no apto, si bien y dado que ya se ostenta la condición de policía en activo, en caso de ser declarado no apto, la motivación de tal calificación deberá quedar claramente especificada en el expediente.

5. Una vez valoradas las pruebas anteriores, se realizará una entrevista personal con los aspirantes aptos con el objeto de contrastar y aclarar cuantas cuestiones hayan surgido o estimen los evaluadores relacionadas con los resultados. El resultado de esta entrevista será de no apto cuando se detecten indicios suficientemente probados de falta de adecuación de las medidas psicométricas con la conducta observada del candidato, que indiquen una clara deficiencia en sus competencias para el desempeño del puesto, si bien en tal caso tal calificación deberá quedar suficientemente justificada en el expediente.

6. Los candidatos recomendados con un apto tendrán una puntuación entre 0 y 10 puntos que reflejará el nivel de aptitud en las habilidades medidas (reflejadas en el apartado 1). Esta puntuación permitirá determinar el orden de los opositores que hubiesen obtenido en el concurso igual puntuación.

Esta Fase tiene carácter eliminatorio, desarrollándose previamente a la de reconocimiento médico y de concursos; valoración de los meritos y los aspirantes serán declarados aptos y no aptos.

FASE b) RECONOCIMIENTO MÉDICO.

Consiste en la presentación de un certificado médico expedido con las características y contenidos detallados en la base segunda de la presente convocatoria. No se admitirán aquellos certificados que no se ajusten en su redacción a estos conceptos.

El reconocimiento médico deberá consistir en un reconocimiento exhaustivo realizado



Ayuntamiento
SANTA LUCÍA
RRHH/ EPR
Ref.: Decreto 031/2017

OFICINAS MUNICIPALES

Avda. de las Tirajanas, 151 - 35110 Santa Lucía - Gran Canaria
Tlfs: (928) 72 72 00 Fax (928) 72 72 35 N.I.F. P-3502300-A N° Rgtró : 01350228

por médico colegiado, en el que se determinará la existencia o inexistencia de alguna causa de exclusión de los aspirantes por enfermedad o defecto físico que impida o dificulte el normal desarrollo de las funciones policiales conforme al catalogo de exclusiones del Anexo III, quedando exentos de otro trámite por ser todos y cada uno de los aspirantes miembros en activo de la Policía Local.

El certificado médico deberá indicar que el aspirante no tiene causa alguna de exclusión conforme a la normativa anterior, y en caso existencia de alguna causa de exclusión deberá indicar cual/es en el certificado.

Esta fase tendrá carácter eliminatorio, desarrollándose previa a la de concurso y su calificación será como apto o no apto conforme determine el certificado médico.

FASE c) CONCURSO Y VALORACIÓN DE MÉRITOS

En la publicación de la lista de los aspirantes declarados APTOS en la fase del reconocimiento psicotécnico se hará constar la fecha y lugar en el que se reunirá el Tribunal para proceder a llevar a cabo la valoración de los méritos, que se expondrá en el Tablón de anuncios del Ayuntamiento, que se hará pública con al menos, veinticuatro horas de antelación a la señalada para la iniciación del mismo.

La situación de estar admitidos en la lista definitiva será el requisito necesario para optar a la plaza, no existiendo el requisito indispensable de presencia física en el momento de la valoración de los méritos ya que esta será llevada a cabo por el Tribunal y posteriormente expuestas las puntuaciones obtenidas.

Todos los méritos alegados deberán poseerse en el momento de finalización del plazo de presentación de solicitudes.

La valoración de los méritos se hará de la forma siguiente:

Consistirá en la valoración por parte del Tribunal de los méritos acreditados por los aspirantes y adjuntados por estos en el momento de presentación de instancias en la forma establecida en la base segunda. Todos los méritos alegados deberán poseerse en el momento de finalización del plazo de presentación de solicitudes. La puntuación total del concurso será de un total de 8,8 puntos.

La lista que contenga la valoración de los méritos se hará pública en el talón de anuncios de la Corporación.

En ningún caso podrán ser objeto de valoración en esta fase aquellos méritos que se exijan como requisitos para poder participar en el Concurso de Traslado.

La valoración de los méritos se hará de la forma siguiente:

C.1.- Antigüedad.

- Por servicios prestados en Cuerpos y Fuerzas de Seguridad, 0,25 puntos por cada año completo de servicios (excepción hecha del plazo de dos años que se exige como requisito), prorrateándose las fracciones inferiores **hasta un máximo de 3 puntos**.

c.2 Titulaciones académicas.

La valoración de las diversas titulaciones académicas relevantes para el desempeño del puesto de trabajo objeto del concurso, se realizará según el siguiente baremo y la puntuación máxima es de **1 punto** y se realizará según el siguiente baremo:

- Por el Doctorado, Máster Universitario o Posgrado Oficial (no propio) de cualquier Universidad del Estado español, así como por el Título de Experto Universitario en materia de Seguridad y/o emergencias; 1 punto.
- Por titulación de Licenciatura, Ingeniería o Grado Universitario de cualquier Universidad del Estado español o equivalente;0.75 puntos.
- Por titulación de Diplomado Universitario:0,65 puntos.
- Por titulación de Técnico Superior o equivalente 0,50 puntos.

Sólo se valorará la titulación de superior categoría.

C.3.- Cursos o seminarios de formación, perfeccionamiento, actualización y/o reciclaje.

Cursos que versen sobre materias relacionadas con las funciones propias del empleo objeto de la convocatoria, se valorará **hasta un máximo de 2 puntos**, debiendo distinguirse entre:

- Los cursos realizados en la Academia Canaria de Seguridad u homologados por ésta, así como aquellos cursos impartidos en centros públicos, tales como FECAM, FEMP, ICAP, ICFEM O INAP:

- Por horas lectivas de asistencia

De menos de 10 horas: 0.085 puntos

De 10 a 49 horas: 0.17 puntos

De 50 a 99 horas: 0.255 puntos

Más de 100 horas: 0.425 puntos

- Por horas lectivas de aprovechamiento:

De menos de 10 horas: 0.1 puntos

De 10 a 49 horas: 0.2 puntos

De 50 a 99 horas: 0.3 puntos

Más de 100 horas : 0.5 puntos

- Acciones formativas organizadas por cualquier organismo autónomo, entidad empresarial, Sociedad Pública, instituto de Formación o entidad o asociación privada distinta de los anteriores, siempre que estén avalados por una entidad pública o mantengan en la certificación de aprovechamiento los sellos



Ayuntamiento
SANTA LUCÍA
RRHH/ EPR
Ref.: Decreto 031/2017

OFICINAS MUNICIPALES

Avda. de las Tirajanas, 151 - 35110 Santa Lucía - Gran Canaria
Tlfs: (928) 72 72 00 Fax (928) 72 72 35 N.I.F. P-3502300-A N° Rgтро : 01350228

acreditativos de coparticipación de los mismos o de su inclusión en los Planes de Formación Continua de las Administraciones Públicas. Cuando se trate de formación que, por sus características y contenido, no sean impartidas por entidades públicas de las anteriormente reseñadas, deberá acreditarse, con el programa del curso, el contenido concreto del mismo, así como las habilidades y competencias para las que forma, a fin de comprobar que la acción formativa guarda relación con el puesto de trabajo/categoría convocada. (a modo de ejemplo FEMEPA, Colegios Oficiales, Organizaciones Sindicales, Universidades Privadas, etc.).

En ningún caso se podrán valorar los cursos selectivos impartidos por la Academia Canaria de Seguridad o cualquier otro Organismo Público para acceder a cualquiera de los empleos existentes en las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad.

Cuando en las certificaciones o diplomas no figure el número de horas se atenderá al siguiente criterio:

Si solo figura su duración en días, equivaldrá a cinco horas por días.

Si la duración se expresa en "sesión", una sesión equivaldrá a una hora.

Si figura en créditos universitarios, la equivalencia será de 10 horas por crédito.

C.4.- Conocimiento de idiomas extranjeros.

Se valorará el conocimiento de una lengua extranjera, según la siguiente baremación, hasta un máximo de 1 punto:

Por acreditación de la titulación por Escuela Oficial de Idiomas, Universidad o Centro de Formación Oficial reglada, que acredite que el concursante posee los siguientes niveles (conforme a la tabla de equivalencias con respecto al MARCO EUROPEO DE REFERENCIA):

- Nivel A2- Certificación de Nivel Básico o conforme al Plan Antigo Certificación de Ciclo Elemental.....0,20 punto*
- Nivel B1-Certificación de Nivel Intermedio o conforme al Plan Antigo 3er curso de Ciclo Elemental o Certificado de Ciclo Elemental..... 0,30 puntos*
- Nivel B2.- Certificación de 1er y 2º cursos de nivel avanzado (Plan antiguo 1er y 2do curso Ciclo Superior o Certificado de Aptitud..... 0,40 puntos*
- Modular Avanzado o Modular Preparación al Cambridge Advance..... 0.50 punto*

Sólo se valorará el curso de superior categoría. En caso de que se trate de una licenciatura en idiomas, sólo puntuará por lo establecido en el apartado de titulaciones académicas.

Si tan solo se acreditan cursos correspondientes a un año académico y el mismo figura completo y debidamente aprobado en el Escuela Oficial de Idiomas, cada uno de ellos se puntuará con 0.1 punto.

C.5.- Reconocimiento, felicitaciones, condecoraciones o recompensas recibidas por el desempeño de las funciones policiales.

Se valorarán los reconocimientos recibidos por el funcionario a título individual o por la Unidad policial en que el funcionario haya estado integrado, siempre que en dicho momento el funcionario estuviese ya formando parte del Cuerpo condecorado, ya sea del órgano competente de la Comunidad Autónoma o de cualquiera de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad, no pudiendo obtenerse por este concepto **una puntuación superior a 0.4 puntos**.

- Por felicitaciones, diplomas o medallas concedidas por el órgano competente de la Comunidad Autónoma de Canarias; 0,1 puntos por cada una de ellas.
- Por cualquier otra felicitación concedida por el Pleno o Junta Local de Gobierno de las administraciones locales: 0,1 puntos por cada una de ellas.

Se valorará con 0,10 puntos más sobre la puntuación anterior respectiva, si lo ha sido a título individual.

C.6.- Publicaciones y Por actividad docente de los aspirantes relacionadas con la actividad policial.

Se valorarán las publicaciones y actividad docente desarrollada por los aspirantes, relacionadas con la actividad policial en centros públicos, **hasta un máximo de 1 punto**, según el siguiente baremo:

C.6.1.- Por publicaciones relacionadas con la actividad policial, a razón de 0.05 puntos por publicación, hasta un máximo de 0,25 puntos.

C.6.2.- Por haber impartido cursos en administración pública, de actualización o seminarios en materia policial, a razón de 0,015 puntos por cada hora/sesión de docencia y a razón de 0,075 puntos por cada día, hasta un máximo de 1 punto.

c.7. Grado personal.

Se valorará el grado personal que tuviera reconocido el interesado/a en relación con el nivel del complemento de destino máximo para el puesto de trabajo solicitado, según la siguiente baremación, hasta un máximo de **0.4 puntos**;

- a) Por tener consolidado el grado personal entre el nivel 17 y 22:0,4 puntos.
- b) Por tener consolidado el grado personal entre el nivel 14 y el 16: 0'3 puntos.
- c) Por tener consolidado el grado personal entre el nivel 11 y el 13: 0,2 puntos.

Los niveles inferiores, no se valorarán.



Ayuntamiento
SANTA LUCÍA
RRHH/ EPR
Ref.: Decreto 031/2017

OFICINAS MUNICIPALES

Avda. de las Tirajanas, 151 - 35110 Santa Lucía - Gran Canaria
Tlfs: (928) 72 72 00 Fax (928) 72 72 35 N.I.F. P-3502300-A N° Rgto : 01350228

ACREDITACIÓN DE LOS MÉRITOS.

El sistema de acreditación de los méritos alegados será el siguiente:

- 1) *Antigüedad valorada de acuerdo con el tiempo de servicios prestados en Cuerpos y Fuerzas de Seguridad: se acreditará de oficio por la administración en caso de tratarse de documentos obrantes en el Ayuntamiento de Santa Lucía. Si el/la funcionario/a hubiera prestado sus servicios en otra Administración Pública, la acreditación se realizará mediante certificado emitido por la Administración Pública de procedencia.*
- 2) *Titulaciones Académicas: para su acreditación se presentará fotocopia compulsada en la forma prevista, del Título académico correspondiente o justificante de haber iniciado los trámites para su expedición. En el supuesto de haber presentado un título equivalente habrá de alegarse la norma que establezca la equivalencia o, en su defecto, habrá de acompañarse certificado expedido por el órgano competente que acredite la citada equivalencia. En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero, se aportará fotocopia compulsada de la credencial que acredite su homologación en España.*
- 3) *Cursos de formación y perfeccionamiento: para su acreditación se presentará fotocopia compulsada en la forma prevista, del diploma o documento acreditativo de la realización del curso respectivo en el que se contenga mención expresa de qué administración pública lo expide, del número de horas y fecha de celebración, y si se obtuvo certificado de asistencia o aprovechamiento.*
- 4) *Conocimientos de idiomas extranjeros: se acreditarán mediante fotocopia compulsada del correspondiente título o certificación expedida por la Escuela Oficial que acredite suficientemente el nivel correspondiente.*
- 5) *Publicaciones y actividad docente: su acreditación se realizará de la siguiente manera:*
 - *Por publicaciones o artículos en revistas: fotocopia compulsada en la forma prevista, de la publicación o del artículo correspondiente, donde figure el nombre de el/la aspirante, así como de la portada de la revista y de la página donde figure el ISSN.*
 - *Por capítulos de libros: fotocopia compulsada en la forma prevista, de la portada del libro, la página donde figure el ISBN y el capítulo del libro correspondiente, o en su defecto de la página inicial de dicho capítulo, y donde, en todo caso, figure el nombre de el/la aspirante.*
 - *Por libros: fotocopia compulsada en la forma prevista, de la portada del libro correspondiente, donde figure, en todo caso, el nombre de el/la aspirante, así como de la página donde figure el ISBN.*
 - *Por actividad docente en centros públicos relacionada con la actividad policial: fotocopia compulsada en la forma prevista, de la certificación acreditativa, en el que se contenga mención expresa de qué administración pública lo expide, del número de horas/sesiones/días y fecha de celebración, y si se obtuvo certificado de asistencia o aprovechamiento.*
- 6) *Felicitaciones, distinciones y condecoraciones: se acreditarán mediante fotocopia compulsada de la resolución administrativa, del boletín oficial donde se publicó o del diploma otorgado.*

- 7) *Grado Personal, se acreditará de oficio por la administración en caso de tratarse de documentos obrantes en el Ayuntamiento de Santa Lucía. Si el/la funcionario/a hubiera prestado sus servicios en otra Administración Pública, la acreditación se realizará mediante certificado emitido por la Administración Pública de procedencia donde conste el nivel de grado personal consolidado.*

La calificación se hallará sumando las puntuaciones totales conseguidas en cada uno de los apartados que componen la base 7ª, Fase C, apartados c.1 a c.7.

Como norma general, se establecerá un plazo de TRES DÍAS HÁBILES, contados desde la fecha de publicación de la resolución del Tribunal, para solicitar la revisión de los méritos o para presentar reclamaciones sobre calificaciones de los mismos. Todo ello sin perjuicio de lo establecido sobre impugnación de la actuación del Tribunal.

OCTAVA.- PUNTUACIÓN FINAL

Terminada la valoración de los méritos, el Tribunal publicará en el tablón de anuncios del Ayuntamiento la calificación definitiva por orden de puntuación, elevando la correspondiente propuesta a la Alcaldía-Presidencia. Dicha propuesta deberá publicarse, igualmente, en los Boletines Oficiales correspondientes.

La nota máxima del concurso se fija en 8,8 puntos.

En caso de empate en la puntuación entre dos o más aspirantes se acudirá para dirimirlo a la otorgada a los siguientes criterios:

- 1º) Mayor puntuación obtenida en las pruebas de reconocimiento psicotécnico.*
- 2º) Mayor puntuación obtenida en la fase de concurso: c.1, c.3, c. 7, c.2, c.6, c.4, c.5 por este orden.*

Debe tenerse en cuenta que solo podrá hacerse propuesta de nombramiento por el total de plazas convocadas, no pudiendo contener la propuesta la superación de un número de aspirantes superior al de plazas convocadas.

Llegados a este punto, de persistir el empate corresponderá al Tribunal determinar el criterio de selección final, respetando siempre los principios de igualdad, mérito y capacidad.

El plazo de resolución del Concurso de Traslado no excederá de un año contado a partir de la fecha de publicación del extracto de la Convocatoria en el Boletín Oficial del Estado.

NOVENA.- PRESENTACIÓN DE DOCUMENTACIÓN.

En el plazo de quince días hábiles, contados a partir de la fecha de publicación de la lista de aprobados en el tablón de anuncios de la Corporación, los aspirantes propuestos por el Tribunal deberán presentar en el registro general, si no se hubiese hecho con anterioridad, los documentos necesarios, para su nombramiento como funcionario de carrera en el Ayuntamiento de Santa Lucía, y más concretamente:



Ayuntamiento
SANTA LUCÍA
RRHH/ EPR
Ref.: Decreto 031/2017

OFICINAS MUNICIPALES

Avda. de las Tirajanas, 151 - 35110 Santa Lucía - Gran Canaria
Tlfs: (928) 72 72 00 Fax (928) 72 72 35 N.I.F. P-3502300-A N° Rgtró : 01350228

- *Certificación de su expediente personal, en el que expresamente se haga constar:*

- *El grado personal consolidado por el funcionario en su Administración de origen, adjuntando copia de la resolución de reconocimiento de dicho grado.*
- *Relación de antecedentes disciplinarios y si se encuentran cancelados en su caso.*
- *Antigüedad del funcionario, con indicación del número de trienios que percibe, grupo clasificatorio correspondiente a cada período de devengo de los trienios y fecha de perfeccionamiento del último trienio.*

Quienes en el plazo indicado, y salvo casos de fuerza mayor, no presentasen la documentación anterior decaerán en su derecho, invalidándose la actuación respecto del mismo y la nulidad subsiguiente de los actos de la Comisión respecto a este, sin perjuicio de las responsabilidades en que pudiera haber incurrido por falsedad en la instancia.

En el supuesto de que algún aspirante decaiga en sus derechos, el Tribunal podrá proponer la adjudicación del siguiente aspirante que hubiera obtenido mayor puntuación, procediéndose a su nombramiento como funcionario de carrera, una vez cumplimentadas las exigencias documentales anteriormente indicadas.

DÉCIMA.- TOMA DE POSESIÓN Y ADJUDICACIÓN DEL PUESTO.

El plazo para tomar posesión será de tres días hábiles, si no implica cambio de residencia del funcionario, o de un mes, si comporta cambio de residencia o el reingreso al servicio activo.

El plazo de toma de posesión empezará a contarse a partir del día siguiente al del cese en su administración, que deberá efectuarse dentro de los tres días hábiles siguientes a la publicación de la resolución del concurso en el Boletín Oficial correspondiente. Si la resolución comporta el reingreso al servicio activo el plazo de toma de posesión deberá computarse desde dicha publicación.

Los funcionarios que ocupen los puestos de trabajo ofertados por concurso de traslado cesarán en su puesto de trabajo del Ayuntamiento de procedencia quedando en la situación administrativa de excedencia voluntaria por prestación de servicios en Administración distinta.

A todos los efectos, el plazo que medie entre el cese y la toma de posesión se considerará como de servicio activo.

Las personas nombradas definitivamente deberán tomar posesión del cargo y cumplir con el requisito exigido en el Real Decreto 707/1979, de 5 de abril, por el que se establece la fórmula de juramento en cargos y funciones públicas.

Se entenderá que quienes no tomen posesión en el plazo indicado, sin causa justificada, renuncian al cargo, decayendo en todos sus derechos. En este caso, se formulará propuesta de nombramiento a favor de quienes, habiendo superado la totalidad del proceso selectivo, tuvieran cabida en el número de plazas convocadas a consecuencia de la referida renuncia.

DÉCIMOPRIMERA.- INCIDENCIAS.

El Tribunal queda facultado para resolver las dudas que se planteen y adoptar los acuerdos necesarios para el buen orden de las pruebas selectivas en todo lo no previsto en las presentes bases, de acuerdo con lo establecido en la legislación vigente.

DÉCILOSEGUNDA.- LEGISLACIÓN APLICABLE.

Será de aplicación en lo no previsto en las presentes bases, el RDL 5/2015, de 30 de octubre por el que se aprueba el texto refundido del Estatuto Básico del Empleado Público, el artículo 30 de la Ley 2/1987, de 30 de marzo, de la Función Pública Canaria, el Decreto 178/2006, de 5 de diciembre, por el que se establecen las condiciones básicas de acceso, promoción y movilidad de los miembros de los cuerpos de la policía local de Canarias y Orden de 24 de marzo de 2008, por el que se desarrolla dicho Decreto y, supletoriamente, el Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del personal al servicio de la Administración General del Estado y de provisión de puestos de trabajo y promoción profesional de los funcionarios civiles de la Administración General del Estado.

DÉCIMOTERCERA.- PROTECCIÓN DE DATOS.

La participación en el proceso selectivo objeto de las presentes bases supone el consentimiento, por parte de la persona aspirante, del tratamiento de sus datos de carácter personal recogidos en la solicitud y referidos a nombre y apellidos, DNI y nivel de formación, para su publicación en boletines, tableros de anuncios, página web y cualquier otro medio que se utilice para la comunicación de los resultados parciales o definitivos del proceso selectivo, y, en general, de aquellos datos que sean necesarios para la correcta preparación y ejecución de las pruebas correspondientes al proceso selectivo por parte del propio Tribunal. Igualmente para la comprobación por el personal sanitario competente de la adecuación de las personas aspirantes al cuadro de exclusiones médicas prevista en la convocatoria específica.

DÉCIMOCUARTA.- IMPUGNACIÓN

La convocatoria y sus bases y cuantos actos administrativos se deriven de estas y de las actuaciones de la Comisión evaluadora, podrá ser impugnadas por los interesados en los casos y formas establecidas en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común.

ANEXO I. INSTANCIA SOLICITANDO TOMAR PARTE EN EL CONCURSO DE TRASLADO.-

1.DATOS PERSONALES

DNI:	Primer apellido:	Segundo apellido:	Nombre:
Fecha de nacimiento:	Sexo:	Nacionalidad:	Correo electrónico:
Domicilio: Tipo de vía Nombre de la Vía N° Letra Escal. Piso Pta.			Código Postal:



OFICINAS MUNICIPALES

Avda. de las Tirajanas, 151 - 35110 Santa Lucía - Gran Canaria
Tlfs: (928) 72 72 00 Fax (928) 72 72 35 N.I.F. P-3502300-A N° Rgtró : 01350228

Ayuntamiento
SANTA LUCÍA
RRHH/ EPR
Ref.: Decreto 031/2017

Domicilio: Municipio	Domicilio: Provincia	Teléfono fijo:	Teléfono móvil:

2.SOLICITUD-DECLARACIÓN:

Que habiéndose convocado procedimiento selectivo, mediante concurso de traslado para cubrir tres (3) plazas de Policía local en el Ayuntamiento de Santa Lucía, el/la abajo firmante DECLARA que son ciertos los datos consignados en la presente instancia, que reúne los requisitos exigidos en las Bases que rigen la Convocatoria y que no padece enfermedad o defecto físico que imposibilite el normal ejercicio de las funciones a desempeñar, y SOLICITA ser admitido/a al mencionado proceso selectivo convocado.

3.DOCUMENTACIÓN QUE SE ADJUNTAN:

- A) Documento Nacional de Identidad compulsado.
- B) Fotocopia compulsada de los Permisos de Conducción de vehículos.
- C) Fotocopia compulsada de la Titulación Académica requerida para concurrir.
- D) Certificado médico, expedido en impreso oficial y firmado por el colegiado en ejercicio en el que se haga constar expresamente que no se haya incurrido en ninguna de las exclusiones médicas detalladas en el Anexo III de las presentes Bases y que no padezca enfermedad ni limitación física o psíquica que sea incompatible con el desempeño de las funciones propias de Agente de Policía del Cuerpo de la Policía Local.
- E) Autorización para someterse a todas las pruebas psicotécnicas incluidas en la convocatoria, conforme al modelo del Anexo V.
- F) Justificante del pago de derechos de participación en el concurso de traslado.
- G) Certificación de la/s administración/es, que acredite el aspirante haber prestado servicios, de que no ha sido inhabilitado por sentencia judicial firme para el ejercicio de la función pública, ni haber sido separado del servicio de ninguna Administración Pública mediante expediente disciplinario. Si a la finalización de la presentación de instancia no se dispone de la/s certificación/es solicitada/s, esta podrá suplirse provisionalmente por una declaración responsable Anexo IV, si bien antes de la toma de posesión deberá hacer entrega de la certificación/es de las administraciones donde haya prestado servicio.
- H) Certificación de la condición de policía y de la antigüedad en el empleo expedido por la Administración de origen.
- I) Compromiso de portar las armas establecidas en la normativa sectorial de la policía local de Canarias y, en su caso de utilizarlas en el ejercicio de sus funciones como se determine legalmente. Anexo VI
- J) Currículum Vitae, al que se acompañará la documentación acreditativa de los méritos alegados. Los méritos alegados conforme a la base séptima se introducirán en sobre cerrado. Los méritos fuera del sobre no se tendrán en cuenta.

De la documentación señalada en los apartados A), B) y C), se deben aportar fotocopias compulsadas o las fotocopias junto a los originales con el fin de proceder, por el empleado público correspondiente a compulsar los mismos.

Que en el supuesto de superar las pruebas selectivas se comprometen a prestar el juramento o promesa establecido en el Real Decreto 707/79, de 5 de abril, por el que se determina la fórmula de juramento o promesa para la toma de posesión de cargos o funciones públicas.

Que me someto y acepto expresamente las bases de la presente convocatoria.

En....., a..... de..... de 201...

Fdo.: _____

SRA. ALCALDESA PRESIDENTA DEL AYUNTAMIENTO DE SANTA LUCIA.-

ANEXO II. FUNCIONES A DESEMPEÑAR.

FICHA DE PUESTO DE TRABAJO				
DENOMINACIÓN:				
Agente de la Policía Local				
<i>Unidad/Servicio</i>	<i>Dependencia Jerárquica</i>	<i>Puesto n°</i>	<i>Subordinados</i>	<i>Horario</i>
<i>Cuerpo de la Policía Local-Unidades Policiales y Unidad Administrativa</i>	<i>Jefe de Servicio</i>			<i>Turno de 40 horas semanales, conforme a cuadrantes de servicio</i>
<i>Personal</i>	<i>Forma de Provisión</i>		<i>Grupo</i>	<i>Retribuciones Complementarias</i>
				<i>C. Destino</i>
<i>Funcionario</i>			<i>Cl</i>	<i>14</i>
<i>Requisitos para el Desempeño</i>				<i>Observaciones</i>
<i>Titulación exigida para el desempeño del puesto.</i>				<i>La Policía Local podrá ser organizada internamente y por unidades, conforme a los criterios de coordinación y funcionamiento que establezca la Jefatura.</i>
Resumen del Puesto:				
<i>El puesto de trabajo se encuadra en el Cuerpo de la Policía Local de Santa Lucía y como tal, se trata de un Instituto Armado de naturaleza Civil con Estructuras y Organización jerarquizada. La Policía Local es un Cuerpo de Seguridad dependiente de las corporaciones locales, cuya misión consiste en proteger el libre ejercicio de los derechos y libertades y garantizar el mantenimiento de la seguridad ciudadana, la convivencia y la calidad de vida de la colectividad, mediante el desempeño de las funciones atribuidas en la Ley Orgánica 2/1986, de 13 de marzo, de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad, y en el resto de la legislación aplicable (Ley 6/1997, de 4 de Julio de Coordinación de Policías Locales de Canarias y demás</i>				



Ayuntamiento
SANTA LUCÍA
RRHH/ EPR
Ref.: Decreto 031/2017

OFICINAS MUNICIPALES

Avda. de las Tirajanas, 151 - 35110 Santa Lucía - Gran Canaria
Tlfs: (928) 72 72 00 Fax (928) 72 72 35 N.I.F. P-3502300-A N° Rgtro : 01350228

Normativas que los desarrolle o complemente).

Actividades principales:

-El desempeño de las funciones genéricas del cargo, aquellas que se les encomiende reglamentariamente, así como, las específicas del destino concreto que desempeñen, sometiendo sus actuaciones a las leyes estatales, autonómicas y normas locales.

-Dar cuenta, por escrito, de las intervenciones realizadas durante la prestación del servicio y, en todo caso, de las novedades habidas en los servicios puntualmente encomendados.

-Revisar diariamente, al inicio y final del servicio, el perfecto funcionamiento del material encomendado para el ejercicio de sus funciones, dando cuenta por escrito de las anomalías observadas.

-En virtud de la Ley de la Función Pública Canaria, cumplir las órdenes recibidas que se refieran al servicio y formular, en su caso, las sugerencias que crea oportunas. Si las órdenes fueran, a su juicio, contrarias a la legalidad, podrá solicitar la confirmación por escrito y, una vez recibida, podrá comunicar inmediatamente por escrito la discrepancia al jefe superior, no viéndose obligado a cumplirla si éste no la reitera por escrito. En ningún caso se cumplirán las órdenes que impliquen la comisión de delito.

-Informar a sus superiores de cualquier incidencia en el servicio y efectuar las solicitudes o reclamaciones utilizando los cauces reglamentarios y reflejando fielmente los hechos, aportando cuantos datos objetivos sean precisos para la debida comprensión de los mismos.

-En caso de igualdad de empleo, asumir la iniciativa en la realización de los servicios, cuando se ostente la mayor antigüedad, salvo que por el Jefe del Cuerpo se efectúe otra designación.

-Ejercer las funciones y someter sus actuaciones a las Leyes estatales, autonómicas y normas locales

-Saludar reglamentariamente a las autoridades locales, autonómicas y estatales, símbolos e himnos en actos oficiales, mandos de su plantilla, así como a cualquier ciudadano al que se dirijan.

-Desempeñar tareas de vigilancia en general. Regular y ordenar el tráfico. Controlar, vigilar y ordenar actos públicos.

- Efectuar controles, identificaciones y eventuales detenciones de personas, colaborando en todo momento con el resto de Cuerpos y Fuerzas de Seguridad. Proteger a las autoridades en cualquier circunstancia que así lo requiera.

-Vigilar y controlar las posibles infracciones a las Ordenanzas y Disposiciones reguladoras del tráfico, circulación de vehículos a motor y seguridad vial, denunciando las infracciones que se puedan cometer.

Asistir y ayudar al ciudadano en todas aquellas circunstancias en las cuales sean requeridos para ello, o consideren necesaria su colaboración. Responsabilizarse del material asignado, conservándolo en perfecto estado de uso.

-Efectuar cualquier otra tarea propia de su categoría.

-Realizar jornada anual en régimen de turnos de mañana, tarde y noche.

-Realizar los informes que se le encomienden, así como de las actuaciones del servicio y el parte diario de incidencias. Realizar las notificaciones y traslado de documentación y material policial que se les encomienda.

-Realizar funciones de colaboración con los programas educativos en materia de Seguridad Vial. Desarrollar tareas administrativas propias del departamento. Atender las telecomunicaciones.

-Y las demás tareas que le encomiende su Jefe de Servicio, así como Alcaldía o Concejalía Delegada.

ANEXO III. CUADRO DE EXCLUSIONES MÉDICAS

Los aspirantes han de estar exentos de toda enfermedad orgánica, de toda secuela de accidente y de cualquier deficiencia física o psíquica que pueda constituir una dificultad en la práctica profesional, teniendo como base los criterios que se indican a continuación:

1. Oftalmología.

Deberá conseguirse con o sin cristales una agudeza visual de 2/3 en el ojo mejor y 1/2 en el otro. No padecer alteraciones oculomotoras importantes, retinopatía (Se admite la Coriorretinitis Central Serosa), retinosis pigmentaria, hemeralopía, hemianopsia, diplopía, discromatopsias importantes, glaucoma, afaquias, pseudoafaquias, subluxación del cristalino, distrofia corneal progresiva o con disminución de la agudeza visual inferior a la permitida, queratitis crónica, alteraciones oculomotoras importantes, dacriocistitis crónica, párpados: cualquier patología o defecto que impida la protección del ojo a la intemperie, tumores Oculares o amputación importante del campo visual en ambos ojos.

2. Otorrinolaringología.

No se admitirá audífono. La agudeza auditiva conversacional será evaluada según normas P.G.M (Pérdida Global Monoaural) y no se admitirá pérdida superior al 16% en el oído peor. Trauma Acústico o Sordera Profesional. No se admitirán pérdidas mayores a 22 decibelios en la frecuencia de 4.000 hertzios, una vez descontada la pérdida normal para la edad según normas E.L.I. (EARLY LOSS INDEX).

-Dificultades importantes en la fonación o perforación timpánica.

3. Aparato Locomotor.

No padecer enfermedades y limitaciones de movimiento en:

a) Extremidades Superiores: Hombro (Elevación progresiva en anteversión hasta 180°, abducción hasta 120°, dinamometría escapular menor de 25 kilos). Codo (Flexión hasta 140°, extensión hasta 0°, supinopronación: de 0° a 180°). Muñeca (Flexo Extensión hasta 120°). Mano y dedos (Dinamometría: No inferior a 30 kilos en cualquiera de las manos. – Falta o



Ayuntamiento
SANTA LUCÍA
RRHH/ EPR
Ref.: Decreto 031/2017

OFICINAS MUNICIPALES

Avda. de las Tirajanas, 151 - 35110 Santa Lucía - Gran Canaria
Tlfs: (928) 72 72 00 Fax (928) 72 72 35 N.I.F. P-3502300-A N° Rgtr : 01350228

pérdida de más de 1/3 de la falange distal del primer dedo de una mano. – Falta o pérdida de cualquier falange de cualquier dedo, excepto la falange distal del 5º dedo. – Falta de una mano o de cualquier parte de la misma, salvo los dedos según se describe anteriormente.)

b) Extremidades inferiores: Cadera (flexión hasta 120º, extensión hasta 10º, más allá de 0º. Tener una extremidad inferior más corta que la otra, mayor de 1 cm). Rodilla (extensión completa, flexión hasta 130º, lesiones articulares o ligamentosas no reparables). Tobillo (flexo-extensión dorso plantar hasta 45º). Pie (pie zambo, pie plano, pie plano espástico, pie cavus). Dedos: (Limitación de movimientos que dificulte andar, correr o saltar. Falta de cualquier falange de cualquier dedo. Dedos en garra que impidan llevar las botas de trabajo. Hallux Valgus. Dedo en martillo).

c) Columna vertebral: (Escoliosis mayor de 7º. Costilla accesoria que produzca “Robo de Subclavia”. Hernia Discal).

d) Enfermedades varias: (Fracturas que dejen secuelas y dificulten la función. Osteomielitis. Osteoporosis. Condromalacia. Artritis. Luxación recidivante. Miotonía congénita. Cualquier otra enfermedad osteomuscular que limite la movilidad dificultando las funciones de Policía Local.)

4. Aparato Digestivo

Cirrosis. Hepatopatías crónicas. Pancreatitis crónica. Úlcera sangrante recidivante. Cualquier patología del aparato digestivo o intervenciones quirúrgicas que presenten secuelas funcionales con repercusiones orgánicas y que incidan negativamente en el desempeño de su trabajo. Hepatopatías agudas con repercusión enzimática importante.

5. Aparato Cardiovascular.

Hipertensión arterial mayor de 150/90 mmHg. Insuficiente cardíaca. Infarto de miocardio, ni haberlo sufrido anteriormente. Coronariopatías. Arritmias importantes. Taquicardia inusual permanente de más de 120 latidos por minuto. Flutter. Fibrilación. Síndromes de preexcitación. Bloqueo aurícula-ventricular de 2º ó 3º grado. Extrasístoles patológicas. Valvopatías. No se admitirán prótesis valvulares. Aneurismas cardíacos o de grandes vasos. Insuficiencia arterial periférica. Insuficiencia venosa periférica que produzca signos o éxtasis o alteraciones tróficas varicosas importantes. Secuelas post-tromboembólicas. Defectos y deformidades de los dedos y/o manos producidos por problemas de circulación, que sean sintomáticos o dificulten la realización satisfactoria de los trabajos de Policía de Policía Local.

6. Aparato Respiratorio.

Disminución del VEMS POR DEBAJO DEL 80%. EPOC. Asma bronquial crónica. Atelectasia. Enfisema. Neumotórax recidivante. Otros procesos respiratorios que incidan negativamente en las prácticas a realizar en las tareas específicas de Policía Local.

7. Sistema Nervioso Central.

Parkinson, Corea o Balismo. Epilepsia. Esclerosis múltiple. Ataxia. Arterioesclerosis cerebral sintomática. Vértigo de origen central. Alteraciones psiquiátricas de base. Cualquier grado de hiposmia.

8. Piel y Faneras

Cicatrices que produzcan limitación funcional importante, y aquellos procesos patológicos que, a juicio del Tribunal médico, limiten o se agraven con el desempeño de la función de Policía Local.

9. Otros procesos patológicos que pudieran impedir el normal desarrollo de las funciones de policía local.

Diabetes tipo I ó II. Diabetes insípida. Enfermedad de Cushing. Enfermedad de Addison. Insuficiencia renal crónica. Falta de un riñón. Enfermedades renales evolutivas. Hemopatías crónicas graves. Pruebas analíticas compatibles con patología de base, tumores malignos invalidantes. Tuberculosis. Hernia inguinal. Análisis de Orina: aliminuria y/o Cilindruria importantes.

10. No padecer alcoholismo y drogodependencia.

11. *Cualquier otro proceso patológico que, a juicio del tribunal médico, dificulte o impida el desarrollo de las funciones de policía local.*

12. Exclusiones circunstanciales: *Enfermedades o lesiones agudas, activas en el momento del reconocimiento, que puedan producir secuelas capaces de dificultar o impedir el desarrollo de las funciones policiales.*

En estos casos, el Tribunal Médico podrá fijar un nuevo plazo para comprobar el estado de salud del aspirante al final del cual certificarán si han desaparecido los motivos de la exclusión circunstancial.

ANEXO IV. DECLARACIÓN RESPONSABLE

D/Dª....., con domicilio en y Documento Nacional de Identidad número Declaro bajo mi responsabilidad, a efectos de formar parte del PROCESO SELECTIVO PARA LA PROVISIÓN DE TRES (3) PLAZAS DE POLICÍA LOCAL POR CONCURSO DE TRASLADO del Ayuntamiento de Santa Lucía;

No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para el desempeño de las funciones públicas conforme a lo dispuesto en el artículo 56.1.d) de la citada Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público.

NOTA: *En cualquier caso el aspirante deberá presentar Certificado de no haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas, ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas por sentencia firme expedido por aquellas administraciones públicas donde manifieste haber prestado servicios como funcionario público.*

De conformidad con la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal, desarrollada por el Reglamento aprobado por el Real Decreto 1720/2007,



Ayuntamiento
SANTA LUCÍA
RRHH/ EPR
Ref.: Decreto 031/2017

OFICINAS MUNICIPALES

Avda. de las Tirajanas, 151 - 35110 Santa Lucía - Gran Canaria
Tlfs: (928) 72 72 00 Fax (928) 72 72 35 N.I.F. P-3502300-A N° Rgtró : 01350228

de 21 de diciembre, se le informa que sus datos personales serán incorporados y tratados a un fichero titularidad del Excmo. Ayuntamiento de Santa Lucía. Podrán ser utilizados por el titular del fichero para el ejercicio de las funciones propias en el ámbito de sus competencias. Igualmente se informa que podrán ser cedidos de conformidad con la legislación vigente. Puede ejercitar sus derechos de acceso, rectificación, cancelación y, en su caso, oposición, mediante escrito dirigido al Excmo. Ayuntamiento de Santa Lucía

En a de de 201.....

ANEXO V AUTORIZACIÓN A REALIZACIÓN DE PRUEBAS PSICOTÉCNICAS

D./Dña.....
....., con D.N.I. nº..... Doy mi autorización expresa para someterme a todas las pruebas psicotécnicas que se incluyen en el presente procedimiento, conforme a lo establecido en las Bases de la Convocatoria PROCESO SELECTIVO PARA LA PROVISIÓN DE TRES (3) PLAZAS DE POLICÍA LOCAL POR CONCURSO DE TRASLADO.

En..... a..... de..... de 201.....

ANEXO VI. COMPROMISO DE PORTAR ARMAS

D/Dª....., con domicilio en....., y Documento Nacional de Identidad número declaro bajo mi responsabilidad, a efectos de formar parte del PROCESO SELECTIVO PARA LA PROVISIÓN DE TRES (3) PLAZAS DE POLICÍA LOCAL POR CONCURSO DE TRASLADO que ;

En caso de ser nombrado como funcionario de la Policía Local, del Ilustre Ayuntamiento de Santa Lucía, me comprometo a portar armas y, en su caso, llegar a utilizarlas en los términos previstos en la normativa vigente, así como a la conducción de los vehículos policiales.

Que así mismo cumpliré las condiciones exigidas para ejercer las funciones que me puedan ser encomendadas, de acuerdo con lo determinado en la Ley 6/1997, de 4 de julio de Coordinación de Policías Locales de Canarias, modificada por la Ley 9/2007, de 13 de abril, del Sistema Canario de Seguridad y Emergencias, las disposiciones que la desarrollan y el reglamento del Cuerpo o Instrucciones del Jefe de la Policía Local y por la Ley 9/2009, de 16 de julio, de modificación de la Ley 2/2008, de 28 de mayo del Cuerpo General de la Policía Canaria.

Que tal declaración se manifiesta de forma libre y voluntaria, a efectos de lo previsto en las Bases de la Convocatoria publicadas para cubrir en propiedad dos plazas de Subinspector de la Policía Local de dicho Ayuntamiento.

De conformidad con la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal, desarrollada por el Reglamento aprobado por el Real Decreto 1720/2007,

de 21 de diciembre, se le informa que sus datos personales serán incorporados y tratados a un fichero titularidad del Excmo. Ayuntamiento de Santa Lucia. Podrán ser utilizados por el titular del fichero para el ejercicio de las funciones propias en el ámbito de sus competencias. Igualmente se informa que podrán ser cedidos de conformidad con la legislación vigente. Puede ejercitar sus derechos de acceso, rectificación, cancelación y, en su caso, oposición, mediante escrito dirigido al Excmo. Ayuntamiento de Santa Lucia

En, a de de 20.....

MODELO DE CURRICULUM VITAE

Nombre	Primer apellido:	Segundo apellido:	DNI:
--------	------------------	-------------------	------

Que habiéndose convocado procedimiento selectivo, mediante concurso de traslado para cubrir las tres plazas (3) de Policía local en el Ayuntamiento de Santa Lucia, el/la abajo firmante DECLARA los siguientes méritos:

ANTIGÜEDAD: FECHA DE INGRESO EN LA POLICIA	TOTAL AÑOS	TOTAL PUNTOS

TITULACION ACADEMICA PRESENTADA *	TOTAL PUNTOS

**Solo puntúa una titulación académica superior que se posea.*

CURSOS O SEMINARIOS DE FORMACIÓN, PERFECCIONAMIENTO, ACTUALIZACIÓN Y/O RECICLAJE

Cursos de Perfeccionamiento o Especialización	Impartido por	Fecha del curso	Con aprovech. SI/NO	Nº Horas	Total puntos
1.					
2.					
3.					
4.					
5.					
6.					
7.					



Ayuntamiento
SANTA LUCÍA
RRHH/ EPR
Ref.: Decreto 031/2017

OFICINAS MUNICIPALES

Avda. de las Tirajanas, 151 - 35110 Santa Lucía - Gran Canaria
Tlfs: (928) 72 72 00 Fax (928) 72 72 35 N.I.F. P-3502300-A N° Rgtró : 01350228

8.					
9.					
10.					

<i>TITULACION EN IDIOMAS PRESENTADA *</i>	<i>TOTAL PUNTOS</i>

**Solo puntúa una titulación académica superior que se posea.*

<i>FELICITACIÓN OFICIAL PRESENTADA</i>	<i>QUE ADMINISTRACION CONCEDE LA FELICITACION</i>	<i>TOTAL PUNTOS</i>

ACTIVIDAD DOCENTE

<i>Cursos de Perfeccionamiento o Especialización</i>	<i>Impartido por</i>	<i>Fecha del curso</i>	<i>Nº Horas</i>	<i>Total puntos</i>
1.				
2.				
3.				
4.				

<i>TOTAL PUNTOS</i>

TERCERO.- Publicar la rectificación en el Boletín Oficial de la Provincia, en el tablón de anuncios del Ayuntamiento de Santa Lucía, en la página web del Ayuntamiento.

CUARTO.- *Notificar a los candidatos que han presentado la solicitud de participación en el procedimiento selectivo y a la Consejería de Presidencia, Justicia e Igualdad, Viceconsejería de Administraciones Públicas y Transparencia, Servicio de Administración Local del Gobierno de Canarias, Servicio de Administración Local (Ref.: JDA/bnl).*

Es todo cuanto tengo a bien informar, sometiendo el contenido del presente informe a superior criterio técnico, en Santa Lucía, a 28 de diciembre de dos mil diecisiete.

*La Jefa de Servicio Provisional de RRHH
(P.D. Nº 8668/2017, de 20/2017)
Fdo.: Elizabeth Pagador Rojas”*

En uso de las facultades conferidas por la vigente Ley Reguladora de las Bases de Régimen Local, especialmente por el artículo 21, modificado por la Ley 57/2003, de 16 de diciembre, de Medidas para la Modernización del Gobierno Local,

HE RESUELTO:

PRIMERO: Atender al requerimiento efectuado por la Consejería de Presidencia, Justicia e Igualdad, Viceconsejería de Administraciones Públicas y Transparencia, Servicio de Administración Local del Gobierno de Canarias de fecha 05 de diciembre de 2017 y registro de entrada número 39778, en los términos propuestos en los antecedentes expositivos del Informe transcrito anteriormente.

SEGUNDO: Rectificar el Decreto número 6742/2017, de 11 de septiembre, de la Alcaldía Presidencia en los términos propuestos en el Informe que obra en el presente Decreto.

TERCERO.- Publicar la rectificación en el Boletín Oficial de la Provincia, en el tablón de anuncios del Ayuntamiento de Santa Lucía, en la página web del Ayuntamiento.

CUARTO.- Notificar a los candidatos que han presentado la solicitud de participación en el procedimiento selectivo y a la Consejería de Presidencia, Justicia e Igualdad, Viceconsejería de Administraciones Públicas y Transparencia, Servicio de Administración Local del Gobierno de Canarias, Servicio de Administración Local (Ref.: JDA/bnl).

En Santa Lucía, a 29 de diciembre de 2017

La Concejala de RRHH
(P.D. 4069/2015 de 29/06/2015)

La Secretaria General Accidental
(P.D. 8668 de 20/12/2017)

Fdo. Nira Alduán Ojeda

Fdo. Raquel Alvarado Castellano